



2023 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

petlas

İÇİNDEKİLER

1. Rapor Hakkında.....	3
2. Genel Müdür'ün Değerlendirmesi	4
3. PETLAS Hakkında.....	6
4. PETLAS Tarihçesi	9
4.1 PETLAS Pazar Payı Dağılımı.....	8
5. Rakamlarla 2023	9
5.1. Misyonumuz, Vizyonumuz	10
5.2 Değerlerimiz	11
5.3. Sertifikalarımız.....	12
6. Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	15
6.1. Sürdürülebilirlik Yönetimi.....	15
6.2. Sürdürülebilirlik Vizyonumuz.....	17
6.3. Sosyal Çerçeve Sürdürülebilirlik	18
6.4. Yönetişel Sürdürülebilirlik ve Yönetişim	19
6.5. Çevresel Sorumluluk	21
6.6. Çevre Yönetimi	22
6.7. Çevre Politikası	22
6.8. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	23
7. PETLAS Sürdürülebilirlik Yol Haritası ve Ana Hedefleri	26
7.1. Önemlilik Analizi.....	27
7.2. Önceliklendirme Değerlendirmesi ve Süreç Yönetimi	30
7.3 Önceliklendirme Matrisi ve Doğrulama.....	32
8. PETLAS Temel Odak Alanları	33
8.1. 2024 Hedeflerimiz.....	35
7.2. Enerji Performansı	36
7.3. Lastiğin Yaşam Döngüsü.....	37
9. Biyoçeşitlilik.....	39
10. Toplum ve PETLAS	40
10.1. Paydaşlarımız	40
10.2. Çalışanlarımız ile İletişimlerimiz	41
10.3. Ödüller ve PETLAS	42

10.4. Sosyal Sorumluluk Projeleri	44
10.5. PETLAS & Spor	47
11. İnovasyon ve Dijital Dönüşüm	49
11.1. Ar-Ge Yatırımları.....	49
11.2. Ar-Ge.....	51
11.3. İnovasyon.....	52
11.4. Dijital Dönüşüm Vizyonumuz	53
12. Doğal Kaynakların Yönetimi	56
12.1. Enerji ve Emisyon Yönetimi	56
12.2. Enerji Tüketimi.....	58
12.3. Sera Gazı Azaltım ve Uzaklaştırma Projeleri	60
12.4. Rakamlarla Enerji ve Emisyon	61
12.5. GES Yatırım Projeleri	62
12.6. Karbon Ayak İzimizi Azaltıyoruz.....	63
12.7. Atık Yönetimi.....	64
12.8. Su Yönetimi	66
13. Risk Yönetimi	67
13.1. ESG Riskleri	68
14. Tedarik Zinciri Yönetimi.....	69
15. Çeşitlilik, Eşitlik ve Katılım	70
15.1. Çalışan Performans ve Yetenek Yönetimi	70
15.2. İnsan Hakları, Etik ve Yolsuzlukla Mücadele.....	73
15.3. Kapsayıcılık.....	75
16. Performans Göstergeleri	76
16.1. Çevresel Performans Göstergeleri.....	77
16.2. Çevresel Göstergeler.....	78
16.3. Kapsam 1-2-3 Emisyonları	79
16.4. Sosyal Performans Göstergeleri	80
17. GRI Endeksi.....	82

Rapor Hakkında

PETLAS olarak, 2022 yılında başlattığımız sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerimizin ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerini ve bu etkilerin nasıl yönetildiğini; ilgili hedef, performans ve değerlendirmeler ile şeffaf bir şekilde tüm paydaşlarımızın açık görüşüne sunuyoruz. Okumakta olduğunuz 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporumuz, 1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki sürdürülebilirlik performansımızı kapsamaktadır.

2023 takvim ve mali yılını kapsayan bu rapor; Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) faktörleriyle ilgili potansiyel riskleri nasıl tanımladığımıza ve fırsatları nasıl yönettiğimize ilişkin hem niteliksel hem de niceliksel bilgiler sunmaktadır.

PETLAS olarak, yaptığımız bu çalışmaların altyapısı ve bunlara dair yapılan yatırımlar çok daha uzun bir zaman dilimini kapsamaktadır; bu sebeple kurumsal sürdürülebilirliği süreç yönetimi olarak ele almaktayız.

Raporun altyapısının ve içeriğinin hazırlanması ile raporlanması sürecinde, iç ve dış paydaşlarımızın katılımıyla Sürdürülebilirlik Anket Çalışması gerçekleştirdik. 2023 Sürdürülebilirlik Raporunun önceliklendirme analizinin gerçekleştirilmesinde hazırladığımız anket çalışmalarından ve soru setlerinden elde edilen verilerden faydalandık.

Sürdürülebilirlik performansımızı her geçen yıl daha ileriye taşımak ve bu doğrultuda daha şeffaf bir organizasyon olmak vazgeçilmez hedeflerimiz arasındadır.

PETLAS için açık, şeffaf, hesap verebilir ve en önemlisi de sürdürülebilir olan şirket organizasyonunun ve çatı yapının geliştirilmesi, sürekli iyileşen üretim performansının somut olarak ortaya konması ve bu anlayışla kendi kendini besleyen bir organizasyon yapısının oluşturulması temel öncelikler arasındadır.

Rapor, Global Reporting Initiative (GRI) 2021 Standartları referans alınarak hazırlanmıştır. Sürdürülebilirliğe yönelik çalışmalarımızda, verilerin sunulma biçiminde kuruluş genelinde tutarlılık sağlamak amacıyla sayısal göstergeleri raporlamak için kullanılan KPI'ları ve metodolojileri gözden geçirdik ve yeniden ele aldık.

Önceliklerimizi ve hedeflerimizi gerçekleştirmek için siz değerli paydaşlarımızın geri bildirimlerine de değer veriyoruz. Bu doğrultuda hazırlamış olduğumuz ilk sürdürülebilirlik raporumuzu tüm paydaşlarımıza ve kamuoyuna sunmaktan mutluluk duyuyoruz.

Raporlama performansımızın iyileştirilmesine katkı sağlamak için raporumuzla ilgili geri bildirimlerinizi bizlere iletebilirsiniz.

E-posta: pazarlama@akogrup.com.tr

Genel Müdür'ün Değerlendirmesi

Değerli Paydaşlarımız,

2023 savaşların, küresel siyasette belirgin değişimlerin ve büyük çaplı kayıplara yol açan doğal afetlerin yaşandığı zor bir yıl oldu. Dünyada ve ülkemizde yaşanan tüm bu olumsuzluklara rağmen PETLAS olarak, geçen yılı iç pazarda ve uluslararası pazarlarda başarılı bir şekilde tamamladık. 2023'te markamıza, fabrikamıza, bayi kanalımıza ve çalışanlarımıza yönelik yatırımlarımıza devam ettik. Yıllardır planlı bir şekilde yürüttüğümüz yatırımlar her sene somut başarılar olarak bizlere geri döndü.

2023 yılı da birçok başarıya imza attığımız ve birçok ödüle layık görüldüğümüz bir sene oldu. Brand Finance tarafından bu yıl 17'ncisi yayımlanan "Türkiye'nin En Değerli Markaları" raporunda 62'nci sıraya yükselerek Türkiye lastik sektörünün en fazla değeri yükselen markası olduk.

120 ülkeye 333 milyon dolarlık ihracat yaparak TIM 1000-Türkiye'nin İlk 1000 İhracatçı Araştırması'nda genel sıralamada 67, lastik

kategorisinde ise 1'inciliği üstlenerek sektörün bir kez daha ihracat şampiyonu olduk.

Türkiye'nin sürdürülebilir geleceğine katkıda bulunmayı hedefleyen bir şirket olarak, Ar-Ge çalışmalarımıza yaptığımız yatırım miktarını her geçen sene artırıyoruz.

Bu çabamızın sonucunda Turkishtime tarafından yapılan Türkiye Ar-Ge 250 Araştırması'nda bir yıl içerisinde geliştirdiğimiz 325 Ar-Ge projesiyle Türkiye'nin en çok Ar-Ge projesi gerçekleştiren firmaları sıralamasında 3'üncü sırada yerimizi aldık. Ulusal ve uluslararası pazarlarda rekabet gücümüzü artıran savunma sanayi ve motor sporları gibi stratejik ürünlere yatırım yapmaya önümüzdeki dönemlerde de devam edeceğiz.

2023 yılı 14 milyar 662 milyon TL ciro ile kapattığımız başarılı bir yıl oldu ve 2024 yılında temelini atacağımız yeni fabrikamızın detaylı fizibilitesinin yapıldığı yıl olması nedeniyle de bizim için önemli bir yıldır.

Ayrıca üretim kapasitemizi artırma ve Endüstri



“

PETLAS Avrupa'nın tek çatı altında metrekaşe, üretim tonajı ve ürün çeşitliliği olarak en büyük fabrikası. Bu kadar büyük bir yapıyı yönetirken sürdürülebilirlik stratejimizi, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konularını karar alma süreçlerimizde merkezi bir role sahip olacak şekilde konumlandık. Faaliyette bulunduğumuz çevreye ve topluma fayda sağlayacak şekilde yenilikçi çözümler üretiyor ve işimizi geleceğe hazır hale getirmeye çalışıyoruz”

”

4.0 teknolojisine geçiş çalışmalarımız kapsamında 1 milyon adet binek lastik depolama kapasitesine sahip olan 20 milyon \$ yatırımla kurduğumuz yeni akıllı depomuzu da yine 2023'te hayata geçirdik.

Sürekli gelişen teknolojiye uyum sağlamak ve bu doğrultuda çalışmalarımızın sürdürülebilirliğini sağlamak en temel hedefimiz. PETLAS Avrupa'nın tek çatı altında metrekare, üretim tonajı ve ürün çeşitliliği olarak en büyük fabrikası. Bu kadar büyük bir yapıyı yönetirken sürdürülebilirlik stratejimizi, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konularını karar alma süreçlerimizde merkezi bir role sahip olacak şekilde konumlandırdık. Faaliyette bulunduğumuz çevreye ve topluma fayda sağlayacak şekilde yenilikçi çözümler üretiyor ve işimizi geleceğe hazır hale getirmeye çalışıyoruz.

Sürdürülebilirlik konuları arasında insan hakları, iklim değişikliği, yenilenebilir ham maddelerin kullanımı, personel güvenliği ve refah başlıklarını önceliklendiriyor ve çalışmalarımızı bu kapsamlarda yürütüyoruz.

2030 yılına kadar doğrudan emisyonlarımızı

%58 oranında azaltma hedefimiz çerçevesinde, 2022 yılında Kurumsal Karbon Ayak İzi raporumuzu çıkartarak sürdürülebilirlik faaliyetlerimizde daha sistematik olarak ilerlemeye başladık. 2023 Sürdürülebilirlik Raporumuz'un temelleri de bu süreçte atıldı. Büyümemizi sürdürülebilir bir kalkınma üzerine kurmak ve bunu faaliyetlerimizin odağına yerleştirmek en temel önceliğimiz.

PETLAS Yönetim Kurulu olarak, AKO Grup Yönetiminin kısa vadeli teşvik hedefleri kapsamında iklimle ilgili hedefler içeren maddeler yayımladık ve buna bağlı kalacağımıza söz verdik.

Tüm paydaşlarımızla birlikte uzun vadede tedarik zincirinin tamamını içine alacak şekilde çalışanların insan hakları ve etik değerler başlığında ihtiyaç duyulan iyileştirilmelerin yapılması için çalışmalar başlattık.

Ar-Ge yatırımlarımızla, büyüyen Türk ekonomisine ve savunma sanayinin millileştirilmesi hamlesine destek sağlamaktan ve hava aracı lastiklerini akredite edebilen dünyanın dördüncü, Türkiye'nin ise tek uluslararası test

merkezine sahip markası olmaktan duyduğumuz gururu sizlerle de paylaşmak isteriz.

Başarımızın ardındaki en büyük güç olan insan kaynağına her daim yatırım yapmaya önümüzdeki dönemlerde de devam edeceğiz.

Hakan YALNIZ

PETLAS Lastik Sanayi A.Ş.
Genel Müdürü

PETLAS HAKKINDA

Türkiye lastik sektörünün öncü şirketlerinden biri olan PETLAS'ın temelleri 1976 yılında Kırşehir'de atılmıştır.

Lastik sektöründe toptancılık ve perakendecilik kimliklerini uzun yıllar başarıyla taşıyan AKO Grup, 2005 yılında PETLAS'ı satın alarak üretici kimliğini kazanmış ve PETLAS'ı yıllar içinde Avrupa'nın tek çatı altında en büyük lastik üreticisi kimliğine kavuşturmayı başarmıştır.

PETLAS olarak, otomobil/SUV, hafif ticari, otobüs/kamyon, zirai araçlar, iş makineleri, forklift, askeri kara ve hava araçlarında kullanılmak üzere 4 farklı markayla 300 farklı desen ve 3.500 farklı ebatta üretim yapmaktayız.

Yurt içinde 800'e yakın PETLAS bayisi kanalıyla, OEM ve kamu anlaşmaları ile satış gerçekleştirmekteyiz. 2023 yılında yurtiçi satışlarımızın yaklaşık %85,7'sini oto lastiği, %6,8'ini kamyon/otobüs grubu, %6,5'ini zirai grup, %1'ini de iş makinesi grubu oluşturmuştur.

Türkiye'nin lastik sektöründe dışa bağımlılığını ortadan kaldırma vizyonu ile kurulmuş olan PETLAS, yapılan son yatırımlar neticesinde 365 bin metrekarelik kapalı alanı, 5 bini aşan çalışan sayısı ve geniş ürün yelpazesi ile Türkiye'nin lastiği ve dünyanın tercihi olmayı başarmıştır.

Petlas'ın da bünyesinde bulunduğu AKO Grup 5 sektörde faaliyet göstermektedir.



LASTİK

- Petlas
- Sumitomo Rubber AKO Türkiye*

AKÜ

- AKO Akü

JANT

- Akojant

KAPLAMA

- AKO Lastik Kaplama

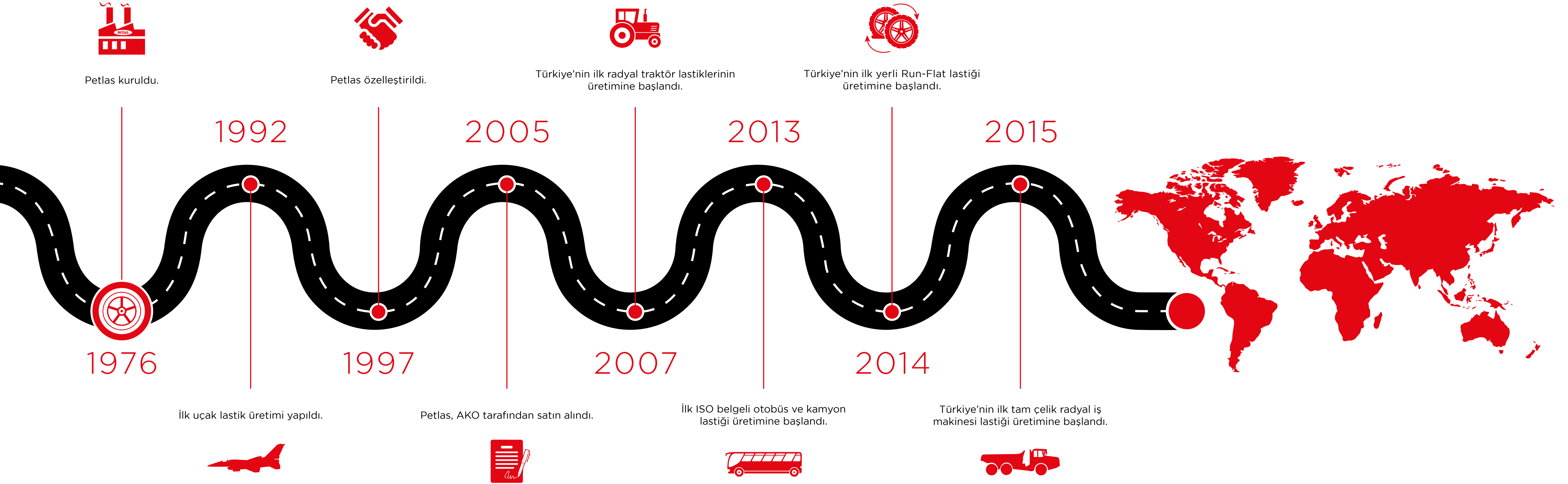
GERİ DÖNÜŞÜM

- AKO ÖTL Geri Dönüşüm

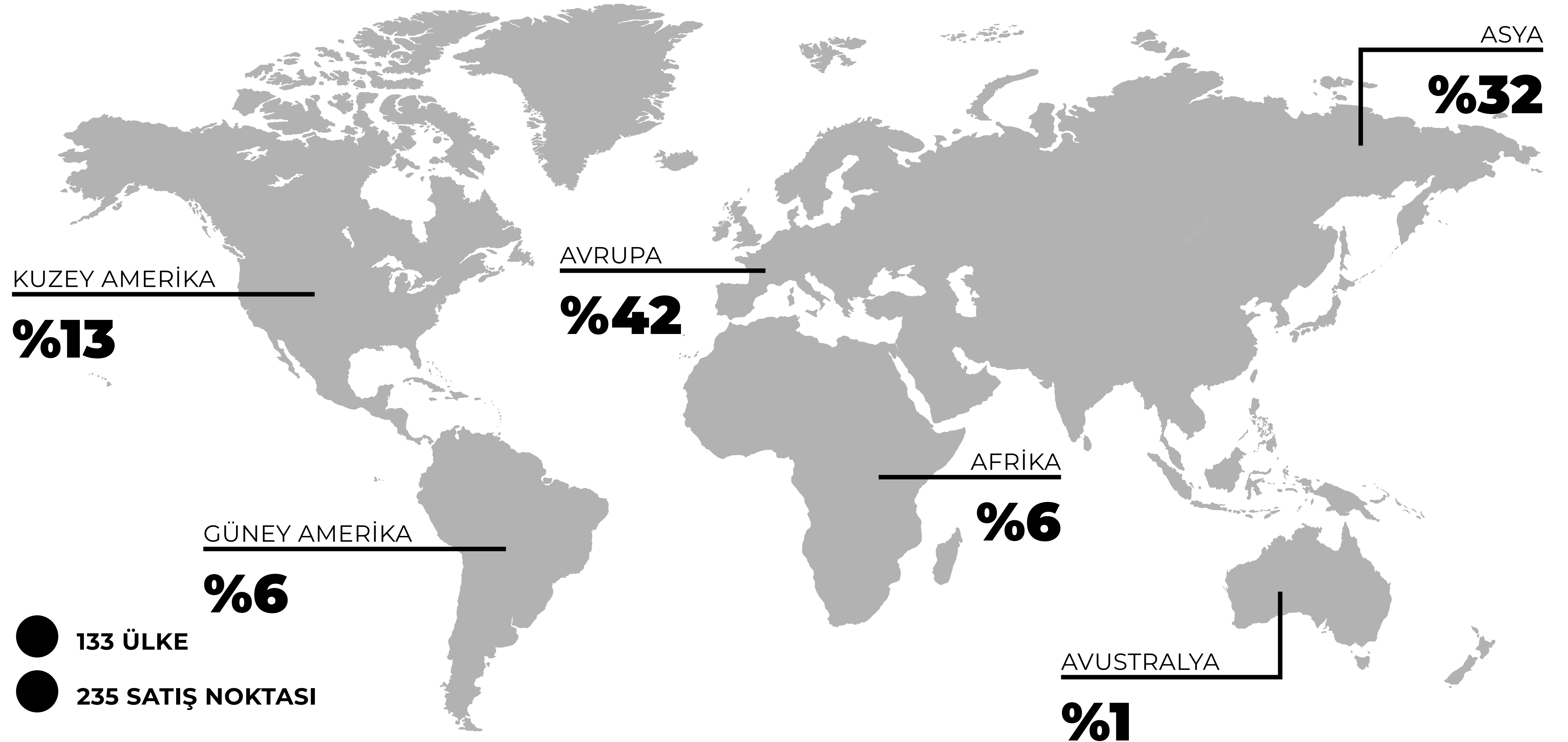
* Sumitomo Rubber AKO Türkiye bir SUMITOMO RUBBER ve AKO GRUP ortaklığıdır.



Petlas Tarihçesi



Petlas Pazar Payı Dağılımı

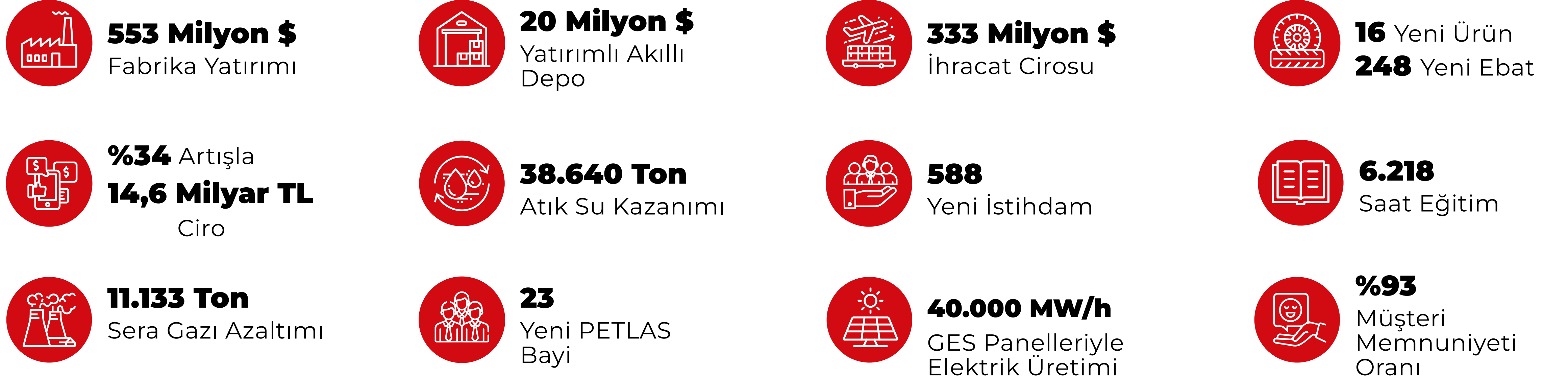


Rakamlarla 2023

Kuruluştan Bugüne



2023 Yılında



Sürdürülebilirliği tüm süreçlerinin odağına yerleştirmeyi hedefleyen bir şirket olarak, faaliyetlerimizde karbon ayak izimizi azaltmaya, çevre dostu uygulamaları teşvik etmeye ve çevre bilinci kültürünü geliştirmeye öncelik verdik.

Sürdürülebilirlik ilkelerini; kaynak kullanımından üretime kadar işimizin her alanına entegre ederek daha yeşil, daha temiz ve daha sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmayı hedefliyoruz.

Misyonumuz

- Müşteri beklentilerinin ötesinde bir mükemmellik anlayışı ile yüksek performansa sahip ürün ve hizmetler üretmek.
- Topluma ve çevreye karşı sorumluluklarımızı yerine getirmek.
- Etkin kaynak kullanımı ile tüm paydaşlarımızın beklentilerini optimize etmek.
- Yenilikçi teknolojilerle rekabetçi gücümüzü artırmak.

Vizyonumuz

Güvenlik-Çevre Bilinci-Ekonomi üçgeninde değişken pazar dinamiklerini gözeten, yenilenebilir kaynaklar kullanarak sürdürülebilir ürünler üretmeyi hedefleyen global bir lastik markası olmak.

Değerlerimiz



Çalışanlarımız



Müşteri odaklı yaklaşımımız



Güvene dayalı, açık, tutarlı ve ulaşılabilir liderlik anlayışımız



Analitik çalışma sistemlerimiz



Yenilikçiliği ve yaratıcılığı hedefleyen sürekli gelişim anlayışımız

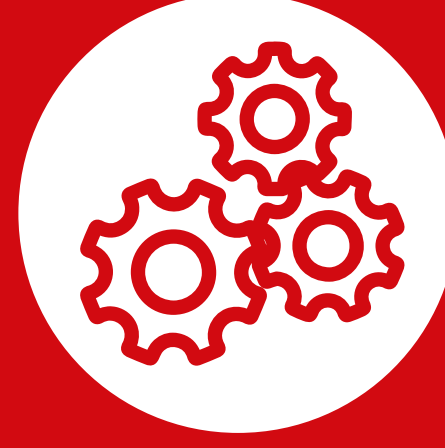


Yasalara ve etik kurallara uymayı, çevreye ve topluma saygıyı temel ilke kabul eden şirket kültürümüz

Sertifikalarımız



**ISO 9001:2015 KALİTE
YÖNETİM SİSTEMİ**



**IATF 16949 KALİTE
YÖNETİM SİSTEMİ**



**AS 9100:2018 HAVACILIK
VE SAVUNMA SANAYİ
KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ**



**ISO 14001:2015 ÇEVRE
YÖNETİM SİSTEMİ**



**ISO 27001:2013 BİLGİ
GÜVENLİĞİ YÖNETİM
SİSTEMİ**



**ISO 50001:2018 ENERJİ
YÖNETİM SİSTEMİ**

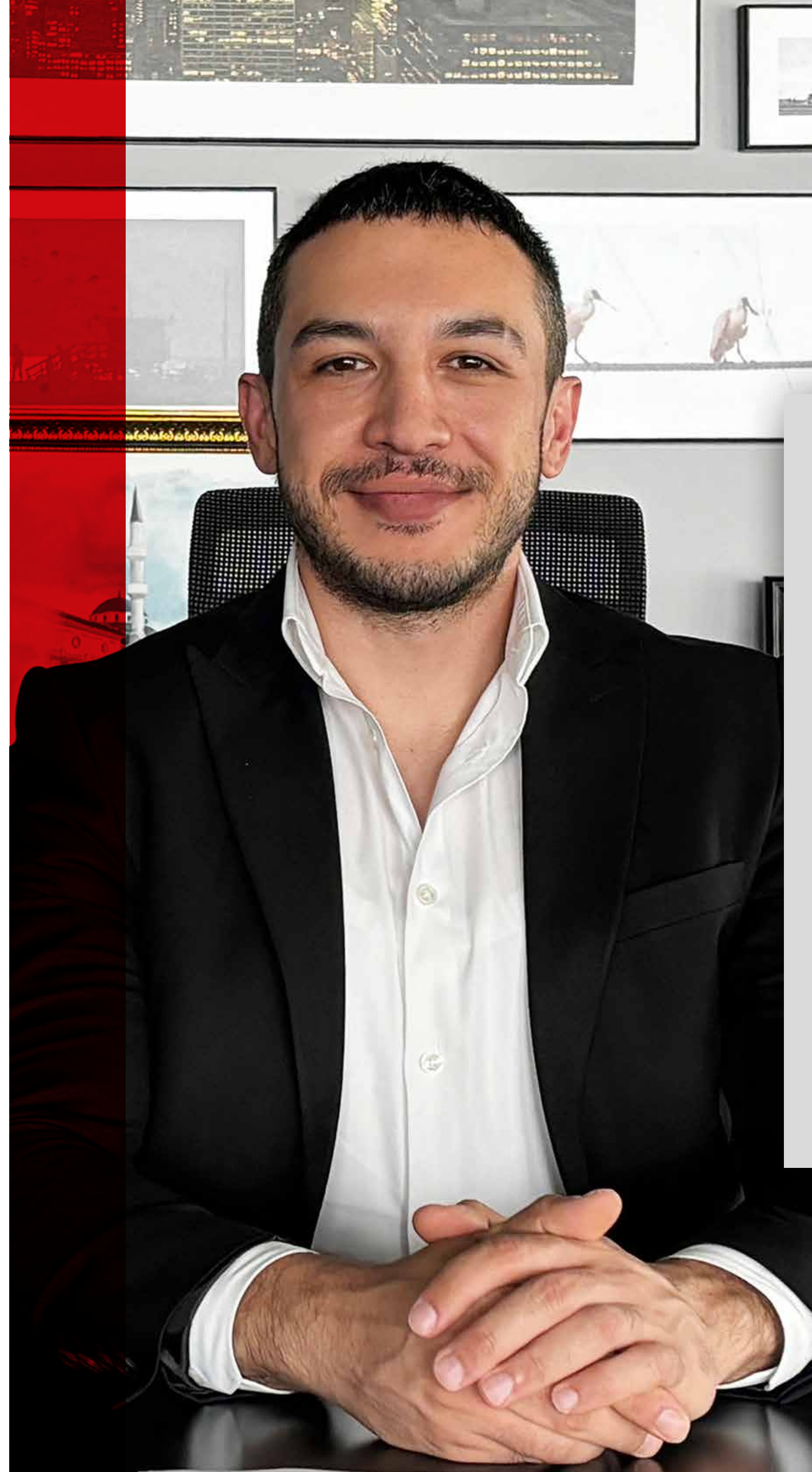
“

Fortune 500 Türkiye-2022 Araştırması'nda PETLAS'ın 108'inci sırada yer alması şirketimizin kalite, inovasyon ve müşteri odaklı yaklaşımının bir sonucudur ve markamızın sağlam temeller üzerine inşa edildiğinin göstergesidir. PETLAS olarak Ar-Ge projelerimizle ve üretim gücümüzle Türkiye'nin ekonomik büyümesine ve Türkiye için stratejik olan savunma sanayiinin millileştirilmesine katkı sağlamaktan gurur duyuyoruz.

”

S. Safa Özcan

AKO Grup
Yönetim Kurulu Üyesi



“

2023, PETLAS olarak, arka arkaya birçok başarıya ve birinciliğe imza attığımız bir yıl oldu.

DİR 100 tarafından dijital dünyada lastik sektörünün en itibarlı markası seçilmemiz, ardından bağımsız marka değerlendirme ve strateji kuruluşu Brand Finance tarafından bu yıl 17'ncisi yayımlanan “Türkiye'nin En Değerli Markaları” araştırmasında PETLAS olarak 66'ncı sıradan 62'nci sıraya yükselerek sektörün en çok değer kazanan markası olmamız, TIM 1000 raporuna göre 2022'nin en çok ihracat yapan lastik şirketleri kategorisinde 1'inci olmamız bu başarılarından sadece birkaçı.

Markamızın her alandaki yükselişine tanıklık etmek ve bunun bir parçası olmak motivasyonumuzu her daim yüksek tutuyor.

”

Esra Ertuğrul Boran

AKO Grup
Pazarlama Müdürü



DİR 100'e göre

Dijital dünyanın sektörümüzdeki
en itibarlı markası seçildik.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Hayatın her alanında tüm yolculuklarınızı güvenilir kılmak amacıyla çıktığımız bu yolda, her geçen gün değeri yükselen markamızın gücünü, artan ürün performansı ile son tüketiciye sunuyoruz. 2023 yılında bu yolculuğa; düşünce sistemimizi, iş yapış biçimimizi, şirket vizyon ve misyonumuzu destekleyen sürdürülebilirlik stratejimizi ekleyerek yeni bir boyut kazandırdık.

Organizasyon yapımızın tüm seviyelerini ilgilendiren ve her birinin iş yapış biçimlerini etkileyen sürdürülebilirlik politikamızı daha işlevsel kılmak için, sürdürülebilirlik yönetim yapımızı oluşturduk. Yönetim yapımızın olmazsa olmazları arasında çift yönlü iletişim, şeffaflık ve denetim süreçleri yer almaktadır.

Kurumsal yönetişim, risk yönetimi ve

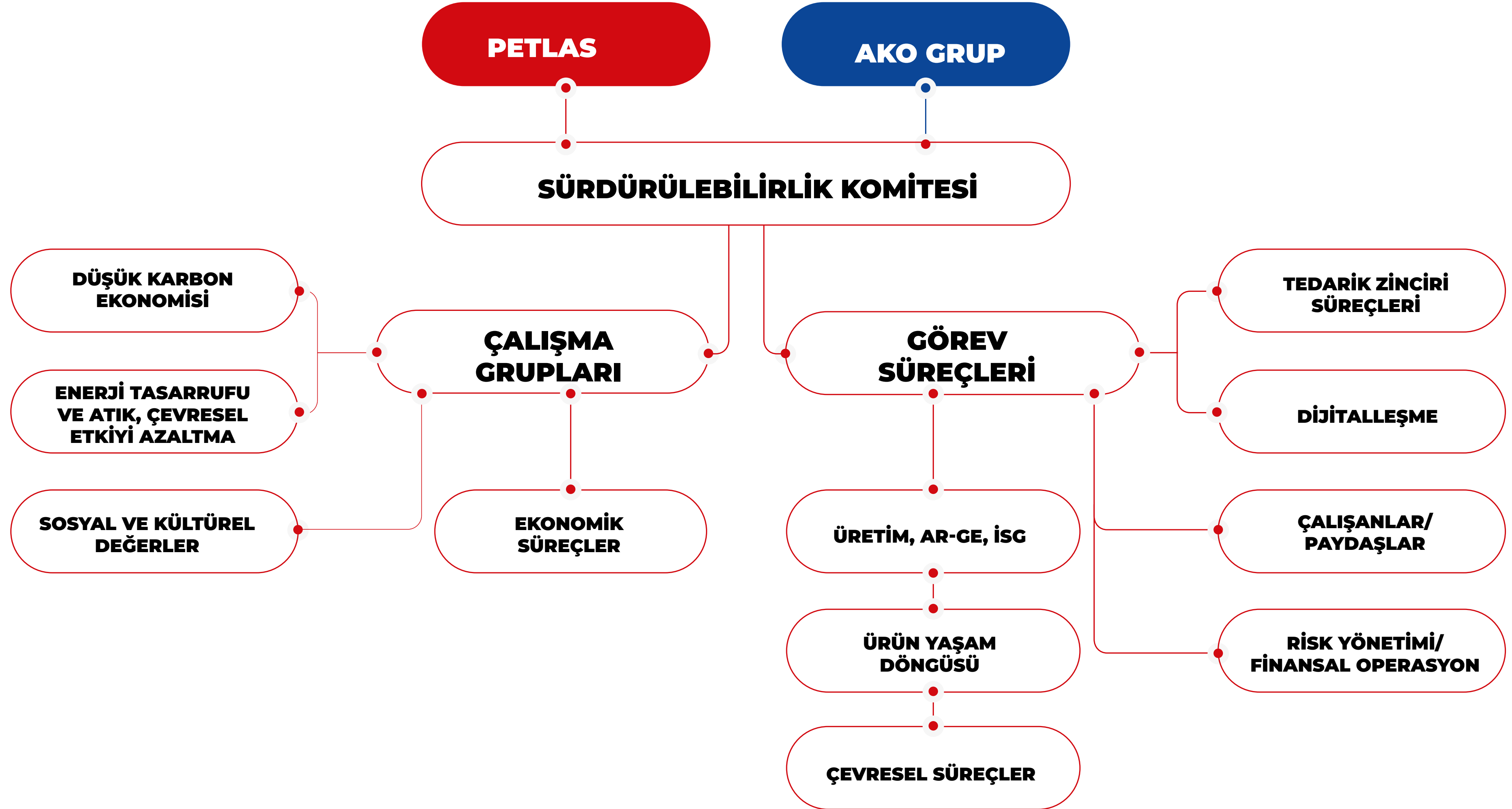
finansman fırsatları olarak 3 ana konu belirleyerek çalışma gruplarımızı bu ana gruplar çerçevesinde şekillendirdik. Çalışma gruplarımızın odaklanacağı konular ise; düşük karbon ekonomisi, enerji tasarrufu, atık ve çevresel etki azaltımı, kültürel ve sosyal dönüşüm ve ekonomik süreçlerdir.

Sürdürülebilir iş modelimizin çalışma prensibi; üç ayda bir tüm komite olarak toplanmayı, tamamlanan projelerin değerlendirilmesini, yeni projelerin planlanmasını ve karara bağlanmasını kapsayacak biçimde şekillendirilmiştir.

AKO Grup Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyette bulunan Sürdürülebilirlik Komitemizde aktif olarak görev alan birimler; Pazarlama, Üretim, Ar-Ge, Finans, Satın Alma, İnsan Kaynakları, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği, Kalite Yönetimi ve Enerji Yönetimi'dir.



Sürdürülebilirlik Yapılanmamız



Sürdürülebilirlik Vizyonumuz

Hızla değişen dünya düzenine, farklılaşan ihtiyaçlara, gelişen trendlere, globaldeki zorunlu gereksinimlere ayak uydurabilmek ve yeni kurulacak düzende var olabilmek için paydaşlarımızın beklentilerini ve çevreye olan sorumluluklarımızı hassasiyet ile değerlendiriyoruz.

Lastik imalat sektörünün lider oyuncusu olarak, günümüz iş dünyasında sürdürülebilirliğin öneminin ve en büyük global risklerden biri olan iklim krizinin farkındayız. PETLAS, gelecek nesillerin ihtiyaçlarını karşılama kapasitesini gözetererek, üretim yapma sorumluluğuyla sürdürülebilirlik çalışmalarını ve aksiyonlarını planlamaktadır.

PETLAS; çevresel, sosyal ve ekonomik hususları iş sınırları çerçevesindeki faaliyetlerine entegre ederek sürdürülebilirliğe güçlü bir bağlılık göstermiştir. PETLAS sürdürülebilirlik

yönetimi çerçevesinde inovasyona önem verir, yenilikleri daima teşvik eder ve böylece yüksek sonuçlara ulaşır. Sürdürülebilirlik, PETLAS'ın günlük çalışmalarının ve liderliğinin önemli bir parçasıdır. 2023 yılı itibarıyla sürdürülebilirlik çalışmalarına hız kazandıran PETLAS, bünyesinde oluşturduğu komitesinde Çevresel, Sosyal, Yönetişim (ÇSY) Performans çalışmalarına ilişkin ilgili birim atamalarını gerçekleştirmiş, böylece süreçlerini sürdürülebilir iş uygulamaları aracılığıyla devam ettirmeyi ilke edinmiştir.

Bu rapor PETLAS'ın sürdürülebilirlik girişimlerine genel bir bakış açısı sunarak önemli başarıları, zorlukları ve gelecekteki iyileştirme fırsatlarını vurgulamaktadır.

PETLAS'ın amacı ürünlerinin çevresel etkilerini tüm yaşam döngüsü boyunca yönetmek ve operasyonlarını bu kapsamda sistematik bir şekilde

ele almaktır.

Çevresel boyutları, güvenliği ve kaliteyi kapsayan faaliyet yönetim sistemi bu amaç doğrultusunda önemli bir araç olarak hizmet vermektedir. İşletme kılavuzu çevre açısından ISO 14001, kalite açısından ise ISO 9001 ile uyumludur.

PETLAS şirket içi sürdürülebilirlik kapsamını 3 ana başlıkta incelemiş ve her bir başlık PETLAS için önemlilik anlamında değerlendirilmiştir.

Bu doğrultuda sosyal, ekonomik ve çevresel kapsamda incelenen alanları, iç ve dış paydaşlarımızı dahil ettiğimiz anketler ışığında önemlilik analizine tabi tuttuk.

Sosyal Çerçeve Sürdürülebilirlik



PETLAS; çalışanlarının aktif ve yenilikçi katılımlarını, süreç odaklı yönetim anlayışı ile birleştirerek her alanda güçlü ve kaliteli ürün sunmayı ilke edinmiştir. “Kalite Politikası” gereği sürdürülebilir iş mükemmelliğini hayata geçirerek yüzde 100 müşteri memnuniyeti sağlamayı hedefler.

Bu politikaların uygulanmasında çalışanlarını en önemli unsur olarak görerek bünyesindeki insan kaynaklarını verimli ve etkin kullanmayı amaçlar.

Ofis ve fabrika alanlarında çalışanlarımıza verdiğimiz sürdürülebilirlik eğitimlerine Avrupa Birliği regülasyon ve uygulamalarını da entegre ederek bilgilerimizi güncel tutuyoruz.

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz çerçevesinde çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik çalışmaların planlaması başlatıldı.

Bu kapsamda PETLAS, kurumsal karbon ayak izini, üretim, tedarik zinciri ve nihai ürün süreçlerinde azaltmaya odaklanacaktır.

İlk Sürdürülebilirlik Raporu’nu bu sene paydaşları ile paylaşan PETLAS, sürdürülebilirlik alanında kendi sektöründe lider şirketlerden biri olmak için çalışmalarda bulunmaktadır.

Sürdürülebilirlik anlayışını benimseyerek ilerletmeye çalıştığı çevresel, sosyal ve ekonomik hedefleri doğrultusunda aldığı kararları, yaptığı ve yapacağı çalışmaları bu rapor aracılığıyla paydaşları ile paylaşmaktadır.

PETLAS, Türkiye’nin en değerli markaları arasında yer almanın getirdiği sorumluluk bilinci ile sürdürülebilirlik ve çevre kapsamında yürüttüğü çalışmaları, tüm çalışanları nezdinde öncelik hâline getirmiştir.

BM’nin İş Dünyası ve İnsan Haklarına İlişkin ve OECD’nin Çalışma ve İnsan Haklarına İlişkin Yol Gösterici İlkeleri’nin gerektirdiği şekilde hareket etmeye ve Uluslararası Çalışma Örgütü’nün (ILO) 2014 tarihli Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi’ne uymaya kararlıyız.

Yönetsel Sürdürülebilirlik ve Yönetişim

PETLAS bünyesinde kurumsal yönetim ve kurumsal sürdürülebilirlik arasındaki ilişki kavramsal çerçevede incelenmektedir.

PETLAS Yönetim Kurulu, resmî veya gayriresmî şirket içi görüşmeler ile kurumun bütün karar alımlarında aktif rol oynamakta, sürdürülebilirlik konuları başta olmak üzere tüm kritik süreçlere öncülük etmektedir.

Son dönemde tüm güncel başlıkların yapıtaşını oluşturan sürdürülebilirlik yaklaşımı, şirketin operasyonel süreçlerinin tamamında işler.

Şirkette sürdürülebilirlik kapsamında ele alınan önemli konular için üst yönetim, karar alırken ilgili konunun gerekliliklerine göre konu ile alakalı uzmanlar, yöneticiler ve her türlü kilit personelle görüş alışverişinde bulunmaktadır.

“

Bir Türk markası olarak, marka değerimizi artıracak çalışmalar yapmaya gayret ediyoruz. Bu çerçevede üstün teknoloji ile ürettiğimiz lastiklerimizle, başta Avrupa ve ABD olmak üzere tüm dünyaya rekor seviyede ihracat gerçekleştiriyoruz. Lastik sektöründeki ihracat liderliğimiz, yaptığımız nitelikli üretimin ve inşa ettiğimiz marka değerimizin en açık göstergesi.

Bu başarıyı uzun yıllardır istikrarla sürdürüyor olmak bizim için çok gurur verici bir durum. Bu başarımızı sürdürülebilir kılmak ve ülkemize katma değer sağlamak için Ar-Ge'ye yatırımlarını artırarak yeni projeler geliştirmeye devam edeceğiz.

”

Abdulkadir Özcan

AKO Grup
Yönetim Kurulu Üyesi



Hem ana stratejinin oluşturulması hem de aksiyonların belirlenmesi ve uygulanması aşamasında doğrudan veya dolaylı olarak ilgili projenin içinde bulunmasa dahi konu veya proje ile ilgili tüm iç ve dış paydaşların görüşleri değerlendirmeye dahil edilir.

PETLAS olarak, iç denetim hizmetlerinin, ürün ve hizmet kalitesinin devamlılığına etkisinin farkında olarak hareket etmekteyiz. Uzun vadeli iş sürdürülebilirliği ve büyümenin ancak güçlü ilişkiler kurarak

sağlanabileceğine inanıyoruz. Yıllar geçtikçe paydaşlarımızla Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim (ÇSY) konularına ilişkin açık ve yapıcı diyaloglar başlattık. Bu etkileşimler sayesinde onların zorluklarını daha iyi anlayacağımıza ve bu zorluklara ilişkin doğru çözümler üretebileceğimize inanıyoruz. Ayrıca temel iş modelimizi güçlendirirken sürdürülebilir bir gelecek sağlamak için de iç görü elde etmeyi amaçlıyoruz.



TEDARİKÇİ



TOPLULUKLAR



MÜŞTERİLER



BAYİLER



ÇALIŞANLAR



PETLAS, daha verimli yönetim ve sürdürülebilir yarınlar için üretim, sermaye ve bilgi birikimine yatırım yapıyor.

Çevresel Sorumluluk

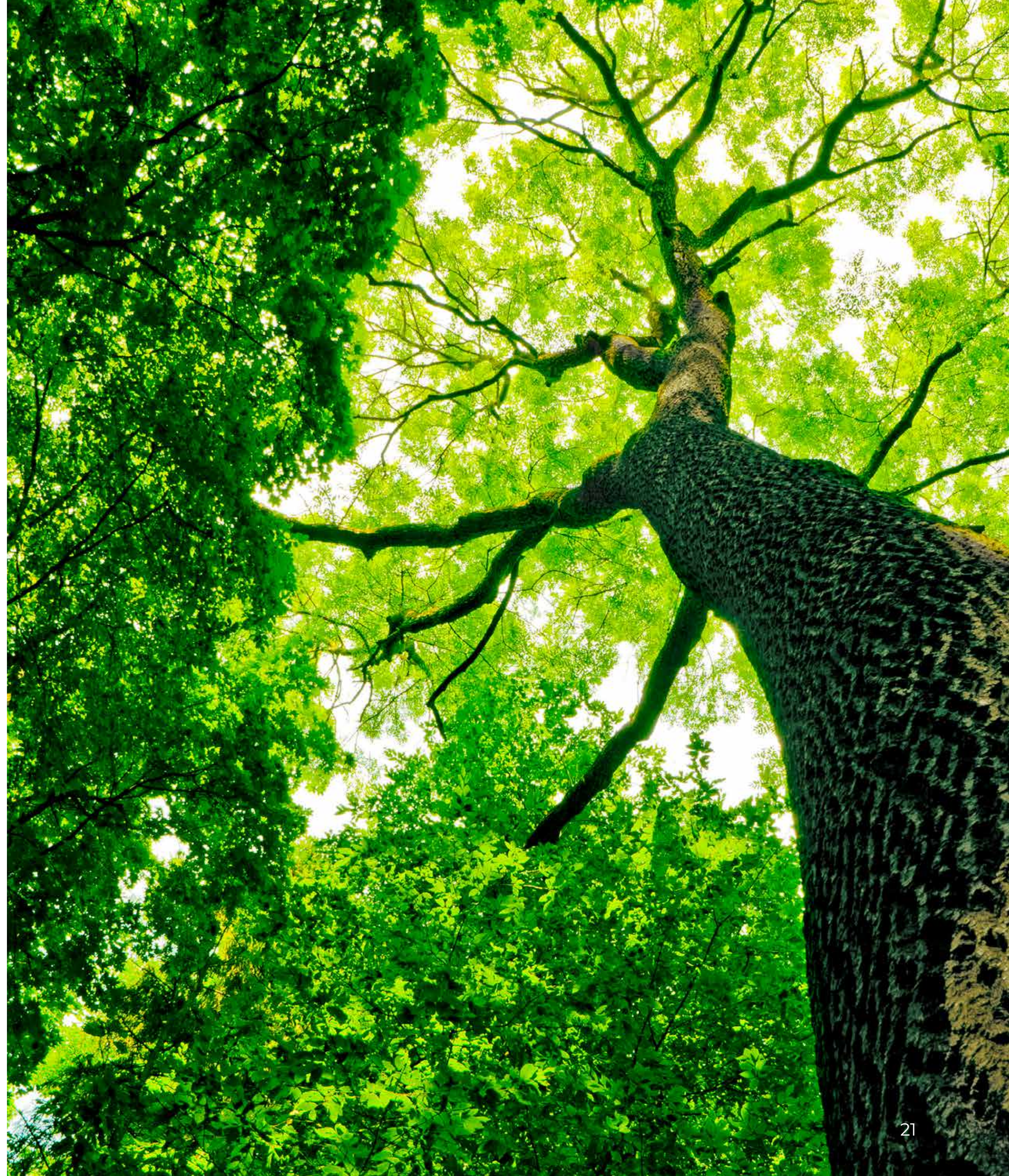
PETLAS, sürdürülebilirlik vizyonu gereği iklim krizi etkilerinin farkındadır ve sağlıklı yeşil dostu bir yaşamın hem insan hem de gezegen sağlığına bağlı olduğunun bilincindedir.

PETLAS, üretim faaliyetlerinden ve nihai ürünlerinden kaynaklanan çevresel etkileri en aza indirme konusunda bilinçli bir çaba içerisindedir. Bu çerçevede çevresel performansını iyileştirmek için gerekli birimlerle düzenli olarak çalışmalar yürütür.

Daha yaşanabilir bir çevre için proaktif adımlar atarak, müşterileri ile paylaştığı ürün ve hizmetlerin yaşam döngüsü boyunca çevreye verebileceği her türlü etkiyi hesaplamaktadır. 2022 yılı içerisinde gerçekleştirdiği Kurumsal Karbon Ayak İzi Hesaplaması ile karbon ayak izini azaltma yaklaşımı çerçevesinde, emisyonlarını yönetmeye başlayarak sürdürülebilirlik hedeflerine bir adım daha yaklaşmıştır.

PETLAS ilgili çalışmada; lastiğin yaşam döngüsü sürecine odaklanarak sadece üretimin neden olduğu karbon salımını değil, nihai müşterideki durumunu da incelemiştir.

Etki yaratmak ve farkındalık oluşturmak adına, 2023 yılı içerisinde gerçekleştirdiği Sürdürülebilirlik Raporlaması ile lider üretici pozisyonunu ve sorumluluklarını kabul ederek sürdürülebilirlik bağlamında gerekli aksiyonları almaya başlamıştır. Sürdürülebilirlik aşamaları ve hedefleri çerçevesinde güçlü adımlar ile ilerleyerek bu alanda da öncü olacaktır.



Çevre Yönetimi

PETLAS, bünyesinde yer alan Çevre ve İSG birimleri ile şirketi pazarda daha ön plana çıkarma doğrultusunda planlandığı çevre konusundaki tüm fikir, proje ve aksiyonlarının hayata geçirilmesini sağlamaktadır.

İlgili birimler şirket bünyesinde gerçekleştirilen her türlü çevresel sorumluluk ve faaliyetin sorunsuz işlemesi için çalışmalar yürütmektedir.

Çevre ve İSG birimleri; enerji verimliliği, sıfır atık yönetimi, inovasyon, çevre ve mevzuata uygunluk çalışmalarının PETLAS hedefleri ve misyonuyla uyumlu şekilde çalışmasını temin etmektedir.

Çevre Politikası

PETLAS, çevre performansının inovatif yöntemler ve teknoloji kullanılarak sürekli iyileştirilmesi ve çevreye verdiği etkilerin giderek azaltılması için gerekli faaliyetleri gönüllü olarak yürütmektedir.

Bu kapsamda yönetimin aldığı kararlar doğrultusunda belirlenen politikalar dikkate alınmaktadır.

Takip Edilen Öncüller

Üretim faaliyetleri kapsamındaki çevresel risklerin düzenli olarak değerlendirilmesi

Doğal kaynakların korunmasına yönelik önlemlerin alınması

Çevre dostu ürün ve teknolojilerin geliştirilmesi

Su tüketim ve ham madde miktarlarının azaltılması ve daha yeşil ürünlerin benimsenmesi



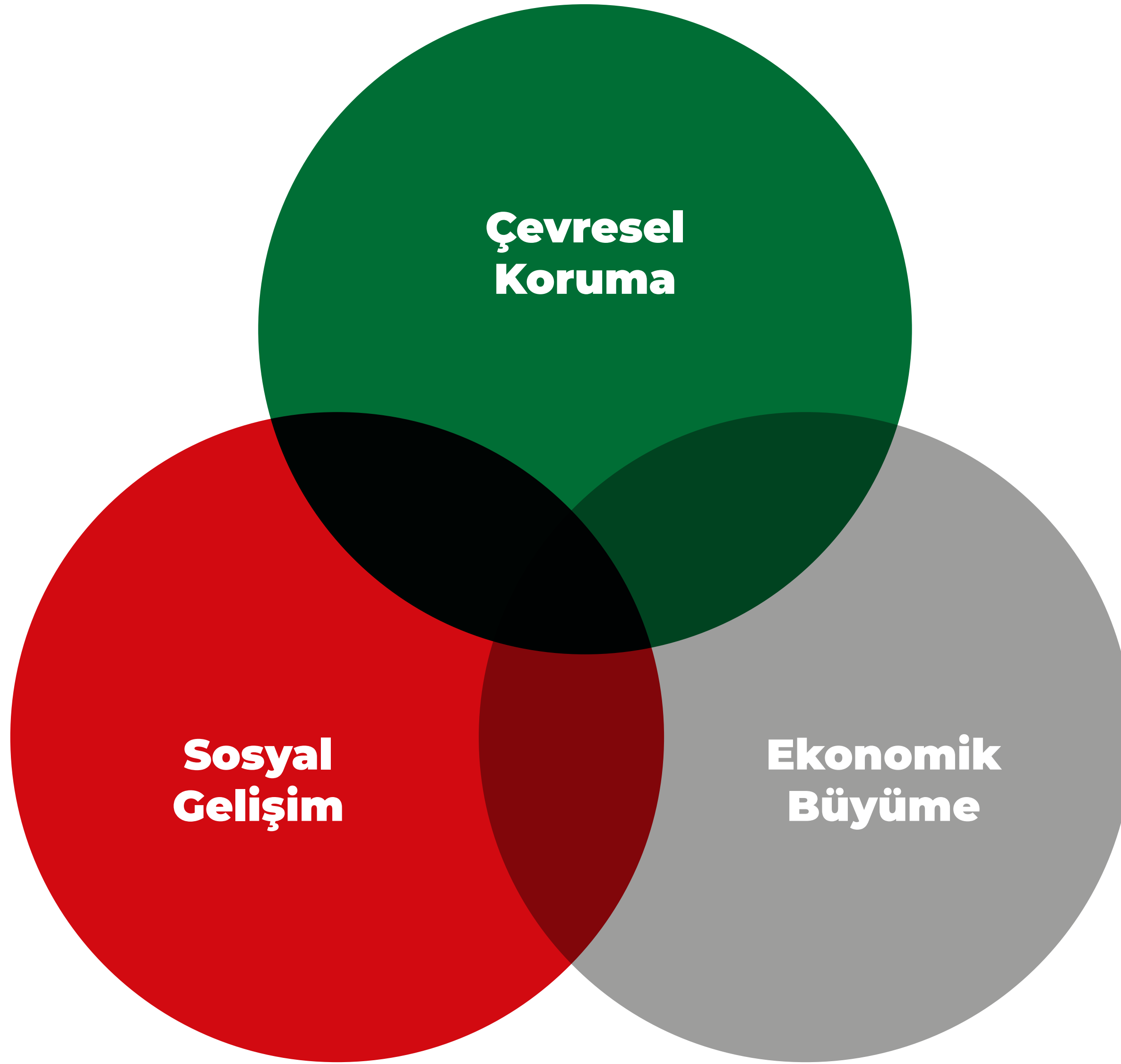
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Birleşmiş Milletler'in dünyayı korumak ve insanların refah ortamı içerisinde yaşamasını sağlamak için öncelikli olarak belirlediği yoksulluğu ortadan kaldırma hedefi ile başlatmış olduğu global eylem çağrısı olan "Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)" diğer her şirket gibi PETLAS için de rehber niteliğindedir.

PETLAS, 2030 yılına kadar faaliyetlerinde sürdürülebilirliği önceliklendiren diğer şirketler gibi Birleşmiş Milletler tarafından tasarlanan 17 sürdürülebilir kalkınma hedefinden ilham almaktadır.

SKA'lar; yoksulluk, eşitsizlik, iklim değişikliği, çevresel bozulma, barış ve adaletle ilgili olanlar da dahil olmak üzere bireylerin ve şirketlerin yüzleşmesi gereken küresel zorlukları ele alan başlıkları içerir. 17 hedef birbiriyle bağlantı olarak şekillenmekte ve sürdürülebilirliğe yönelik çizilen hedeflere ulaşılabilmesi için şirketler tarafından bu ilkelerin teker teker ele alınması gerekmektedir.





Bu kapsamda PETLAS olarak, bu hedeflere olan bağlılığımızın kıymetli olduğunu düşünüyoruz.

PETLAS, 17 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefinin tümü ile etkileşim içindedir. Ancak rapor içerisinde yer alan yol haritası; sektörün 2030 öncelikleri kapsamında ilerleme kaydedilmesi için öncülük etme, etkileme ve eylemleri hızlandırma konusunda en büyük potansiyele sahip olduğu alanlara odaklanmaktadır.

Bu nedenle öncelik olarak sektörün çok paydaşlı eylem yoluyla en yüksek etkiye sahip olabileceği Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ni belirledik.

Yol haritası eylemlerine göre bu raporda Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi 7 (erişilebilir ve temiz enerji) ve 12 (sorumlu tüketim ve üretim) önceliklendirmesi yapılmıştır.

Bu raporda, sürdürülebilirlik önceliklerimizin stratejimiz kapsamındaki ana odak noktaları ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na uyumluluğu detaylı bir şekilde incelenmiştir.



TEMA	ETKİ FIRSATLARI
Tedarik Zinciri	İnsana yakışır işin sağlanması ve insan haklarının desteklenmesi de dahil olmak üzere; adil, hakkaniyetli ve çevreye duyarlı bir doğal kauçuk değer zinciri elde etmek için faaliyetlerin hızlandırılması ve ölçeklendirilmesi
	Sürdürülebilir satın alma uygulamalarının hayata geçirilmesi, şeffaflık ve izlenebilirliğin teşvik edilmesi de dahil olmak üzere tedarik zinciri boyunca çevresel, sosyal ve yönetim sorumluluklarının oluşturulması
Operasyonlar	Operasyonel süreçleri karbondan arındırmak, emisyonları azaltmak ve doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımını sağlamak için aksiyonların belirlenmesi
	Tüm çalışanlar için güvenli çalışma ortamlarının ve eşit fırsatların sağlanması
Ürünler ve Hizmetler	Ürün ve hizmet grubunda yer alan lastiğin daha uzun ömürlü olması için bazı etmenler bulunuyor. Lastiği oluşturan ham malzemelerin ve parçacıkların aşınmadan daha uzun süre faaliyette kalabilmesi için bu aşınmanın önlenmesi hedeflenmelidir. Bu hedeflerin de paydaşlarla istişare edilerek ve onlardan gelecek geri dönüşlerle şekillendirilip iyileştirilmesi
	Tüketici kullanım alışkanlıkları konusunda farkındalık yaratılıp, yeşil lastik üretimine ağırlık verilerek ve bu doğrultuda yenilikçi dijital çözümler sunularak sürdürülebilir mobiliteye geçişin hızlandırılması
	Kullanım ömrü tamamlanmış lastiklerin sürdürülebilir yönetimi sağlanırken, düşük karbonlu ve döngüsel çözümlerin geliştirilebilmesi için ürün, hizmet ve iş modeli tasarımında yenilikçiliğin ilerletilmesi

Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri, PETLAS'ın tüm paydaşlarının sosyal ve çevresel ilerleme elde etme çabalarını odaklamak için kullanabileceği hazır ve evrensel bir çerçeve sağlar.

PETLAS kendi operasyonlarında ve değer zincirlerinde yenilik yaratacak anlamlı eylemleri teşvik edecek yollar belirlemek için bu hedefleri kendine ilke edinmiştir.

PETLAS olarak, olumlu etkileri en üst düzeye çıkararak ve olumsuz etkileri en aza indirerek sektörün Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri üzerinde en fazla etkiye sahip olabileceği alanları belirledik ve bu etkiyi 2030 yılına kadar hızlandırmanın yollarını araştırmaya başladık.



PETLAS SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOL HARİTASI VE ANA HEDEFLERİ

PETLAS Sürdürülebilirlik Yol Haritası sürdürülebilirliğin yedi alanını tanımlanmakta ve sürdürülebilirlik çalışmalarımıza rehberlik etmektedir.

İKLİM EYLEMLERİ	• İklim Riskleri • Bilimsel Tabanlı Hedef Eylemi Planı ve Uygulaması • Ürün Geliştirme • Enerji Verimliliği
DİĞER ÇEVRESEL EYLEMLER	• Su Verimliliği • Döngüsel Ekonomi
İNSAN	• İnsan Hakları • İş Sağlığı ve Güvenliği • Sürdürülebilirlik Kültürünün Geliştirilmesi
TEDARİK ZİNCİRİ	• Tedarik Zinciri Risk Yönetimi • Doğal Kauçuk Tedariki
ÜRÜNLER VE HİZMETLER	• Sürdürülebilir Malzemeler • Mikroplastikler • Hizmetler
FINANS, KURUMSAL YÖNETİM	• Yönetim ve Uyumluluk • Yönetim Kuruluna Sürdürülebilirlik Özeti • Kurumsal Risk Yönetimi • Toplum için Değer Yaratma
İLETİŞİM VE PAYDAŞ KATILIMI	• Raporlama • Müşteri ve Tüketici İletişim

The image features a lush green forest under a clear blue sky, serving as the background. Overlaid on this is a semi-transparent green hexagonal grid pattern. Within several of these hexagons are white icons: a bar chart with an upward arrow, gears, a car, a wind turbine, a recycling symbol, a sun, a location pin, a factory, and a person. Scattered throughout the grid are various numerical values in white, such as 667.43, 743.06, 921.50, 411.08, and 4.85. In the bottom left corner, there is a small block of code or configuration text in white, including paths like "src/main/resources" and "target/classes".

İlkini bu sene gerçekleştirdiğimiz çalışma sonucunda belirlediğimiz sürdürülebilirlik önceliklerimizi şirketimizin stratejileri doğrultusunda gözden geçirdik. Raporlama döneminde; öncelikli konularımızı, iç ve dış paydaşlarımızdan aldığımız beklentileri ve geri bildirimleri, küresel çaptaki trendleri ve bu konuların sektörel sürdürülebilirlik önceliklerimiz üzerindeki etkisini, sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında inceledik. Çalışmalar sonucunda ilk olarak öncelikli konu matrisini oluşturabilecek metodolojiyi belirledik.

Paydaşlarımız ile Etkileşimlerimiz

İç ve dış paydaşlarımızın görüşlerini değerlendiren farklı gruplardan geri bildirim almaya gayret gösterdik. Paydaşlarımız için anket katılım oranının kurum içinde toplam çalışan sayısının en az %20'si olmasına karar verdik ve bu katılım oran eşğine dikkat ettik.

PETLAS çalışanları dışında diğer anket katılımcıları PETLAS bayileri, tedarikçileri, iş yaptığı nakliyeciler ve basın olarak belirlendi. Çalışanlarımız dışındaki anket katılımcılarında ise bu oranın %15'in altına düşmemesinde karar kıldık.

Anketler tamamlandıktan sonra dört paydaş grubunun her birinden katılımın

bu oranın altında veya üstünde olup olmadığı kontrol edildi. Buna bağlı olarak bir sonraki değerlendirmede kullanılmak üzere paydaşlarımız ve şirket politikası arasındaki iletişim potansiyelinin iyileştirmesine dair öngörüler çıkardık.

Paydaş anket katılım oranımız belirlediğimiz oranın üstünde gerçekleşti. Kısıtlı bir zaman diliminde ankete yönelik ulaşılabilecek maksimum sayıda çalışan, tedarikçi, bayi ve basın tarafına ulaşım sağlandı.

Yanıt verenlerin sayısını artırmak için her bir paydaş grubuyla ayrı ayrı iletişim kurduk ve bunları sağlıklı

değerlendirebilmek için her bir cevap üzerinde ayrı ayrı çalıştık. Bundan sonraki aşamada bir sonraki önceliklendirme anketimizi paydaşlarımızla daha erken paylaşarak yanıtlama süresini uzatmayı hedefledik. Bu kapsamda paydaşlarımız ile paylaştığımız önceliklendirme anketimiz ile PETLAS için 2024 yılına ait öncelik konularının neler olması gerektiğini onların görüşlerine açtık.

Bir sonraki çalışma için hali hazırda toplanan verilerin üzerine çıkıp, global çaptaki paydaşlarımıza daha fazla odaklanarak anket sayısının artırılması hedeflenmektedir.



Çevrim içi anket ve görüşmelerin amacı PETLAS ile en ilgili sürdürülebilirlik konuları hakkında paydaşların ve çalışanların görüşlerini öğrenmektir.

Anket Metodolojimiz

PETLAS sürdürülebilirlik çatısı değerlerine odaklanmaya devam ederek ekonomi, çevre ve insanlar üzerindeki olumlu etkilerini en üst düzeye çıkarmaya kararlıdır. Bu olumlu değişimi yönlendirmenin önemli bir parçası, PETLAS'ın paydaşlarının sürdürülebilirliğe hangi bakış açısıyla yaklaştığını ve hangi sürdürülebilirlik konularını toplum ve işimiz için önemli gördüklerini tanımlamaktadır. Bu nedenle sürdürülebilirlik hedeflerimizin çerçevesini ve çalışmalarımızın temelini gerçekleştirdiğimiz iç ve dış paydaş anketlerimiz oluşturmaktadır.

Önceliklendirme analizi kapsamında toplam ÇYS performans değerlerinin önemliliğini belirlemeyi sağlayan on beş sorudan oluşan bir anket hazırlanmıştır. Bu çerçevede paydaşlarımıza sunduğumuz anket konularını verilen ölçüte göre önceliklendirmelerini istedik. Konuların 1 (en düşük puan) ile 5 (en yüksek) arasında değerlendirilmesi yapıldı. Ayrıca konuyla ilgili olarak varsa fikirlerini paylaşabilmeleri için 'Görüşler' kısmı oluşturuldu.

Her konunun etki puanlamasının sayısal çıktısını Y eksenine aktardık. Öncelik analizinde iç ve dış paydaşların eşit temsil edilmesini sağlamak için konsolide ve eşit ağırlıklı ortalama puanlamayı tercih ettik.

PUAN	SIRALAMA ÖLÇÜTÜ
5	Çok Öncelikli
4	Öncelikli
3	Orta Öncelikli
2	Düşük Öncelikli
1	Öncelikli Değil
Varsa Görüşler	Herhangi bir puanlamaya dahil edilmedi

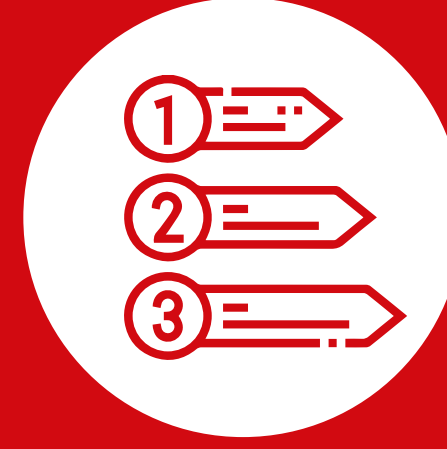
Önceliklendirme Değerlendirmesi ve Süreç Yönetimi

Önemlilik Anketi



ANKET SORULARININ TANIMLANMASI

Birincil ve ikincil kaynaklara başvurularak kapsamlı ve ayrıntılı bir öncelikli konu listesi formüle edilmiştir. Birincil kaynaklar; iş performansı ve stratejisi, risk yönetimi yaklaşımları ve diğer dahili belgelerden oluşurken ikincil kaynaklar; emsal kuruluşların öncelikli konularını ve GRI yönlerini içermektedir. Toplamda 7 öncelikli konu belirlenmiştir.



ÖNCELİKLENDİRME

İç paydaşlardan alınan geri bildirimler ile yanıtlar derlenmiş ve analiz edilmiştir. Yanıtlar 1'den 5'e kadar bir ölçekte düzenlenmiştir. 1 öncelikli konuların öneminin daha az olduğunu, 5 ise yüksek önemini belirtir.



DOĞRULAMA

En önemli önceliklendirme konuları, önemli iç paydaşlar ve kuruluşun en yüksek yönetim organı tarafından doğrulandı.

Önceliklendirme Analizi

PETLAS'a yönelik sürdürülebilirlik raporu hazırlanırken şirket ve paydaşları için en önemli sürdürülebilirlik konularını belirlemek ve önceliklendirmek önemlidir. Önceliklendirme; her konunun çevre, toplum ve şirketin uzun vadeli mevcudiyetini sürdürebilme potansiyel etkisini yansıtmalıdır. Sürdürülebilirlik raporuna dahil edilmesi için bazı öncelikli konular belirlendi.

Geniş bir analiz ile iç ve dış paydaşlardan alınan görüşler doğrultusunda öncelikli konular saptandı ve bir matris hazırlandı. Şirketin bundan sonraki sürdürülebilirlik stratejisinin bu temel üzerine oturtulması planlandı.

ŞİRKET ESASLARIMIZ

Çalışan Çeşitliliği ve Refahı

Topluluk Katılımı

Etik İş Uygulamaları

Mevzuata Uygunluk

Paydaş Katılımı

ÖNCELİKLERİMİZ

Karbon Ayak İzi ve Emisyonlar

Sürdürülebilir Ürünler için İnovasyon

Kaynak Yönetimi

Doğal Kaynak Kullanımı

Çevreci Ürün ve Hizmetler

YÜKSELEN TRENDLER

İklim Değişikliği

Sorumlu Tedarik Zinciri

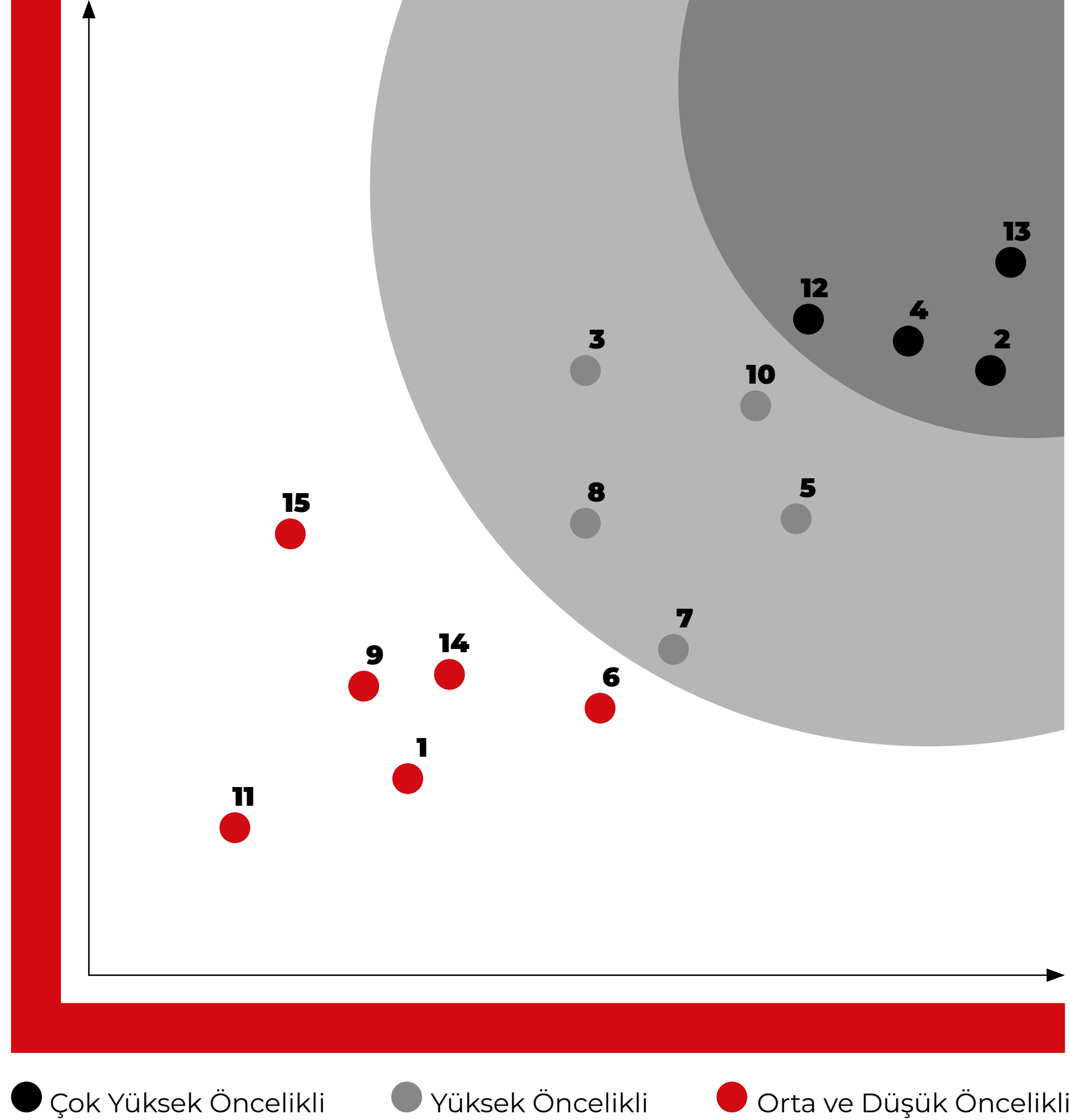
Kaynak Kontrolü

Demografik Değişiklikler

Sürekli İyileştirme ve İzleme

Tedarik Zinciri Sorumluluğu

Önceliklendirme Matrisi ve Doğrulama



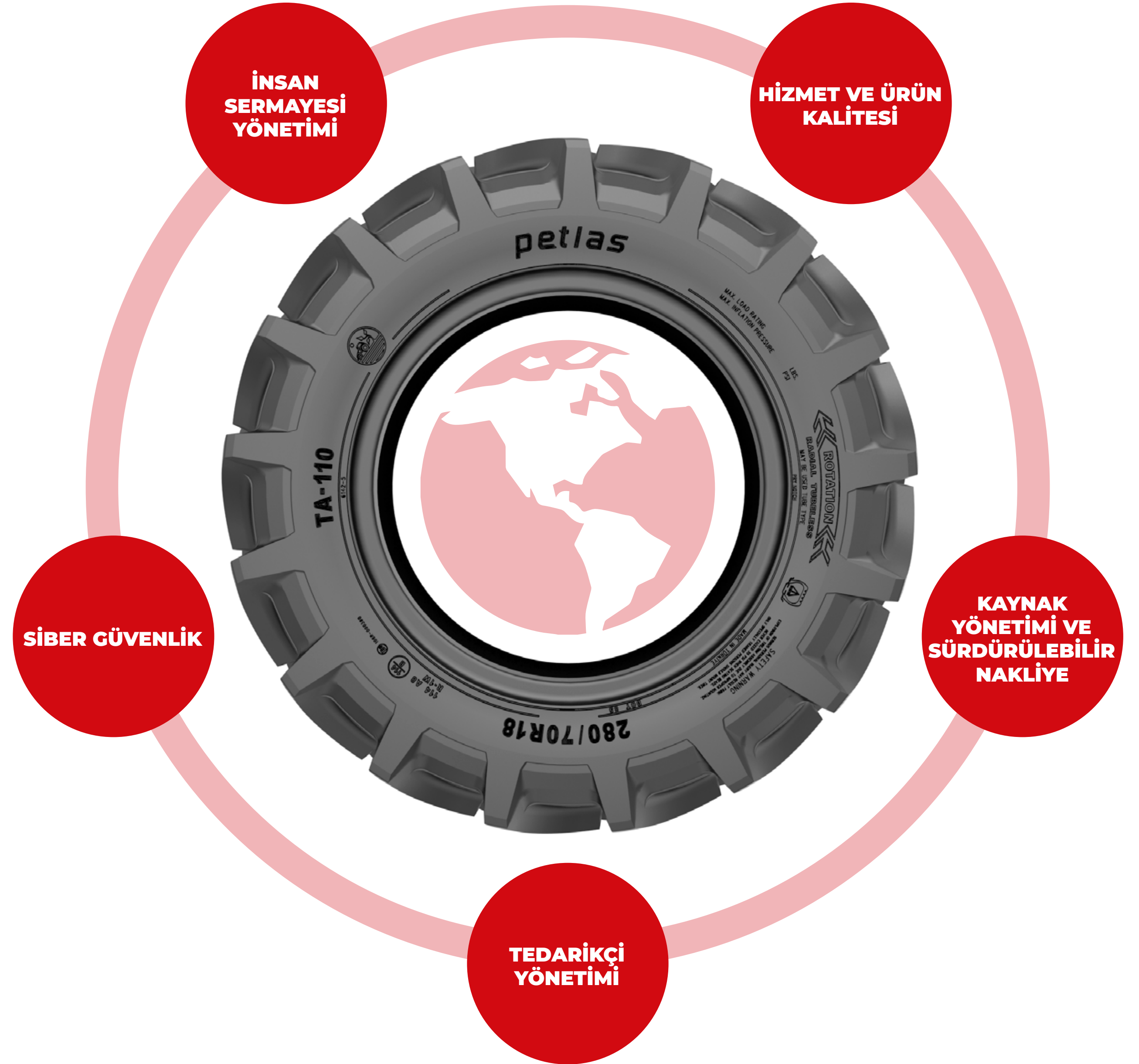
PETLAS 2023 YILI ÖNCELİKLERİ

1. Çeşitlilik, Eşitlik ve Katılım
2. İnsan Sermayesi Yönetimi
3. Çalışan İlişkisi
4. Çalışan Sağlık İzlemesi
5. İnsan Hakları
6. İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar
7. Çevre Yönetimi
8. Kurumsal Yönetim ve İş Etiği
9. Risk ve Kriz Yönetimi
10. Tedarikçi Yönetimi
11. Küresel Uyumluluk ve Etik
12. Siber Güvenlik
13. Hizmet Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti
14. Yenilik ve Dijitalleşme
15. Sosyal Sorumluluk

Paydaş analizi ve anket çalışmaları yoluyla toplanan tüm veriler GRI 2021 standartlarına uygun olarak derlendi ve önceliklendirme matrisinin son hâli oluşturuldu.

Toplamda matristeki 15 konudan 4'ü "çok yüksek" etkili öncelikli konu kategorisine girerken 5'i "yüksek" ve geri kalanı "orta" veya "düşük" etkili öncelik kategorisine girdi.

PETLAS TEMEL ODAK ALANLARI



Raporlama döneminde sürdürülebilirlik önceliklerimizin stratejimiz kapsamındaki ana odak noktalarına ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkılarını

belirlemek üzere çalışmalar ve değerlendirmeler yaptık. Bu doğrultuda sürdürülebilirlik odaklarımızı, önceliklerimizi ve Kalkınma Hedeflerine olan katkı ilişkisini şu şekilde belirledik;

Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş



Enerji ve Emisyon Yönetimi



Biyoçeşitlilik



Çevreci Ürün ve Hizmetler



Atık Yönetimi ve Tedarik Zinciri



Doğal Kaynak Kullanımı



Döngüsel Ekonomi

Sosyal ve Kültürel Dönüşüm



Eşitlik ve Kapsayıcılık



Nitelikli Eğitim



Kapsayıcı Sağlık Hizmetleri

Akıllı ve Düşük Temas Ekonomisi



Dijital Depolama Sistemi

2024 Hedeflerimiz

Brand Finance'ta marka değerimizi daha yukarı taşımak

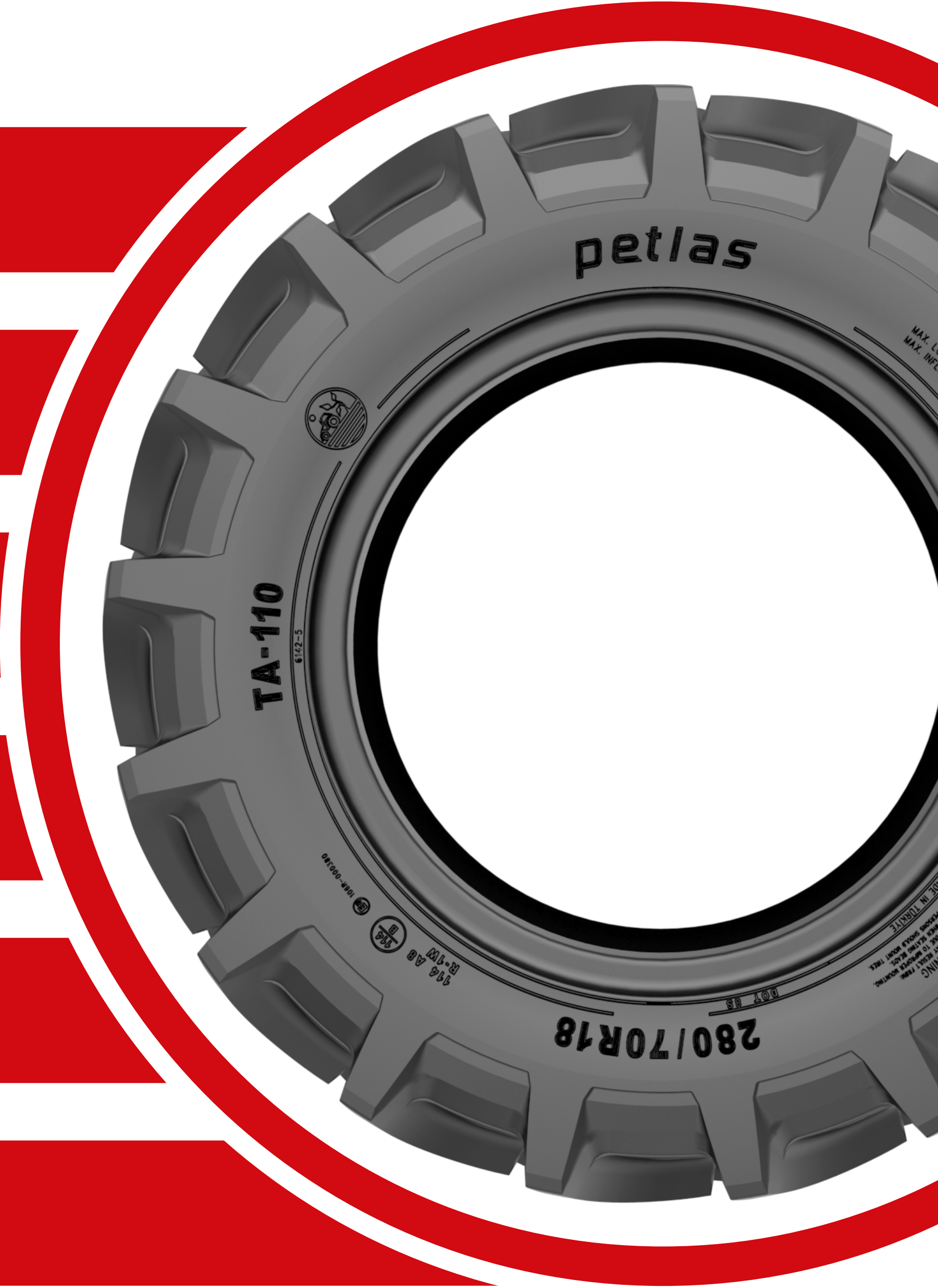
Savunma sanayisi ve özellikle askeri uçaklar için lastik üretiminde tartışmasız tek tedarikçi konumunu sürdürmek

Ar-Ge faaliyetlerine yapılan düzenli yatırımlar ile her sene geliştirdiğimiz proje sayısında düzenli bir artışa imza atmak

Dünyada tek çatı altında en fazla GES paneline sahip lastik üreticisi pozisyonumuzu korumak

Ar-Ge 250 araştırma sonuçlarıyla araştırma ve geliştirme performansımızı her geçen yıl daha ileriye taşımak

Akışkan yataklı kazan ve karşı basınçlı buhar türbini yatırımla üretilecek elektrik ile üretim için gerekli toplam enerjinin %40'ını sağlamak



Enerji Performansı

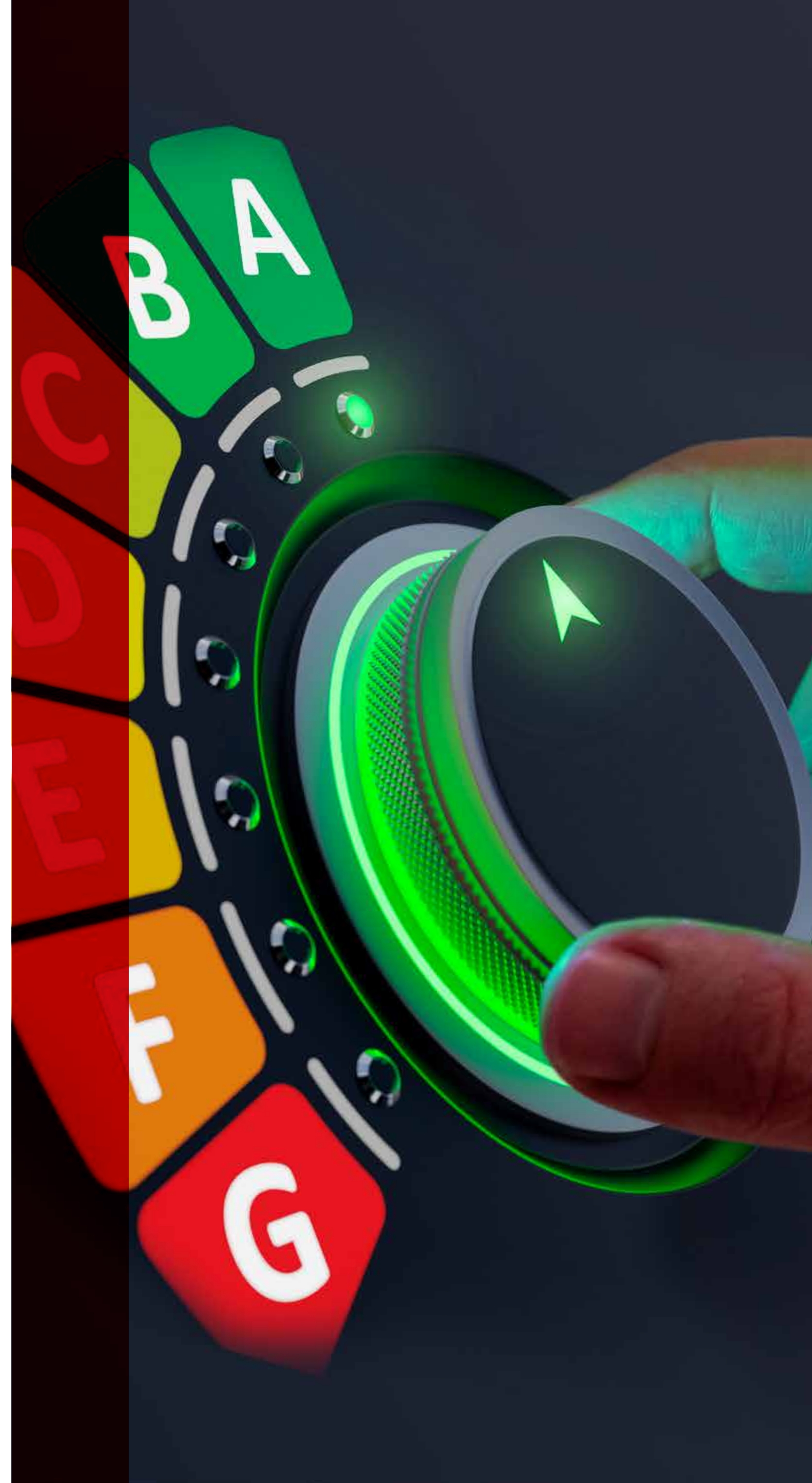
Şirketimiz gelecek nesiller için daha sürdürülebilir yarınlar yaratmaya kararlıdır. Sonuç olarak; çevreyi korumayı ve çevre yönetimini aktif olarak teşvik ediyoruz ve bu çabayı destekleyecek politika ve programları uygulamaya koyuyoruz.

Çevreye duyarlı enerji politikası kapsamında temel hedefimiz, fabrika çatısında uygun alanlara ve üretim tesisinin bulunduğu arazinin bir kısmına kurulan GES ile sağlanan temiz enerji üretiminin her yıl artırılmasını sağlamaktır.

“

Operasyonlarımızda karbon ayak izimizi azaltan ve enerji tasarrufunu teşvik eden yenilenebilir enerji gibi sürdürülebilirlik uygulamalarını faaliyete geçiriyoruz. Ortak çevresel sorumluluk duygusunu geliştirmek amacıyla değer zinciri paydaşlarımızı da çevre yönetimlerini geliştirmeye teşvik ediyoruz.

”



Su Tasarrufu

PETLAS üretim ve Ar-Ge tesislerinde (test pistinde) kullanılan suyun geri kazanımı için yapılan yatırımlarla atık sularda hâli hazırda %70'e varan su tasarrufu sağlanmaktadır.

Yüksek Yakıt Performansı

Yeni nesil kauçuk ve özel dolgu malzemeleri ile düşük yuvarlanma direncine sahip lastikler sayesinde, standart bir lastiğe göre %5'e kadar yakıt tasarrufu sağlayan, çevreci lastikler üretilerek nihai ürünün karbon ayak izi azaltılmaktadır.

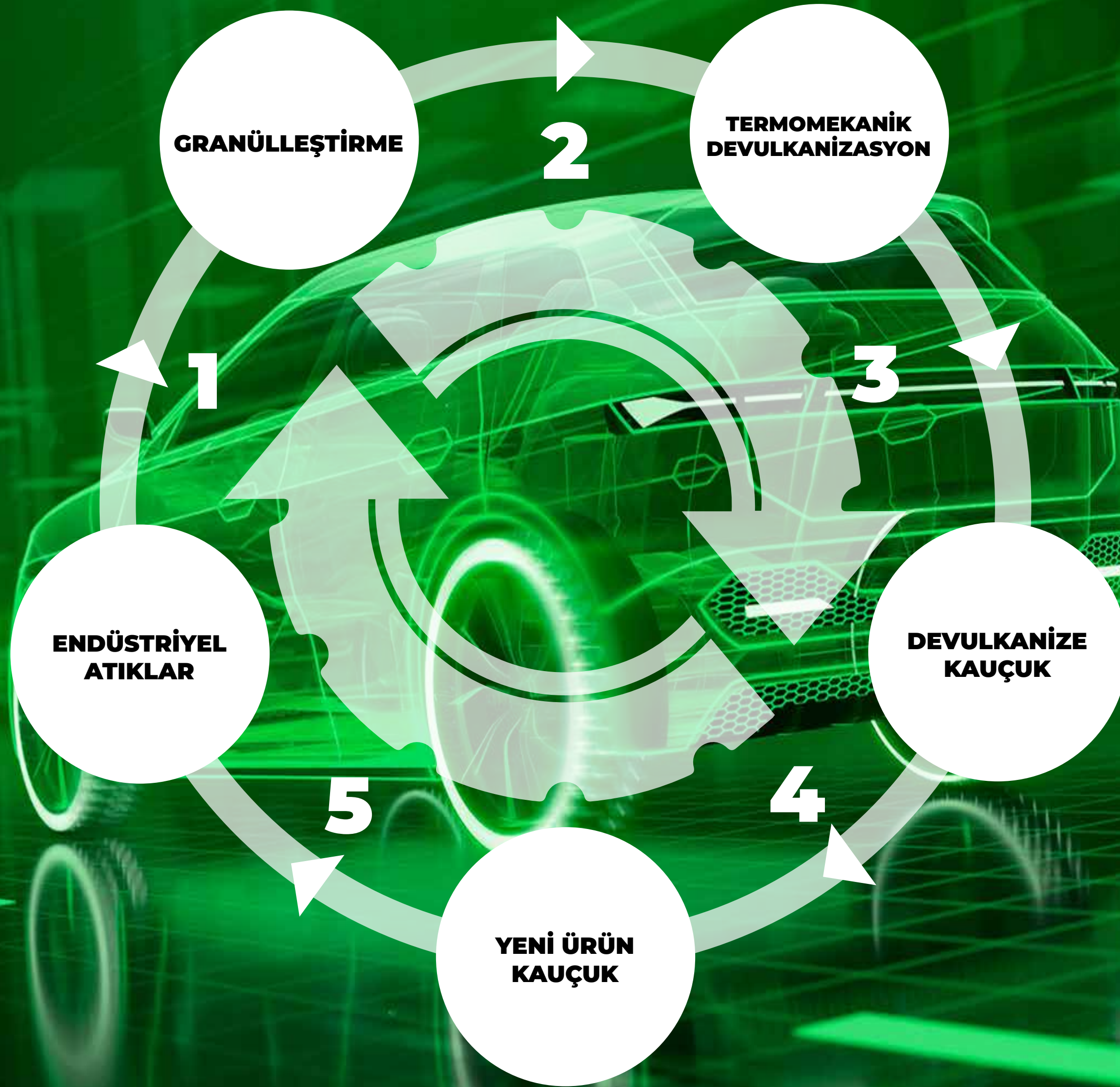
Lastiğin Yaşam Döngüsü

PETLAS olarak, ürettiğimiz lastiklerin kaliteli ve uzun ömürlü olmasına dikkat ediyoruz. Doğru üretimin sürdürülebilir hedeflerin konularak başladığı bilinciyle hareket ederek lastiklerimizin sadece üretim aşamasını değil, nihai tüketicideki kullanımını da önemsiyoruz. Bu, lastiğin sadece üretimden kaynaklı emisyon miktarlarının değil, nihai ürünün kullanımından kaynaklı karbon emisyon salımlarının da incelenme sürecini önemseydiğimiz anlamına gelmektedir.

Bu çalışmalarda temel yıl 2022 olarak belirlenmiştir. Bu tarihten sonra gerçekleştirilecek olan tüm raporlama süreçlerinde bu kavramlar her yıl için karşılaştırmalı şekilde ele alınacaktır.

Lastik, araç ile yol arasındaki tek temas noktasıdır. Tasarımları, kalitesi ve bileşenleri bir aracın yakıt verimliliğini önemli ölçüde etkileyebilir ve ürettiği karbon emisyonlarını değiştirebilir.

Günümüzde lastik üreticileri giderek daha fazla çevre dostu lastik üretme eğilimindedirler. Bu lastiklerin, üretimden kullanım ömürlerinin tamamlanmasına kadar yaşam döngüleri boyunca sürdürülebilir olmaları ve aynı zamanda bulundukları aracın verimliliğini artırmaları beklenmektedir.



Lastik için Verimlilik Faktörleri

Lastik verimliliğine en çok etki eden faktörlerden biri yuvarlanma direncidir. Yuvarlanma direnci, lastiğin aracın ağırlığı altında yuvarlanmasıyla kaybedilen enerjiyi ifade eder. Direnç ne kadar büyük olursa aracın hareket etmesi için o kadar fazla enerji veya yakıt sarfiyatı gerekecektir ve bu da daha yüksek emisyon salımına sebebiyet verecektir.

Bunu engellemek için atılacak adımlardan en önemlisi ve sürdürülebilir olanı PETLAS'ın da sistemlerine dahil ettiği yeşil lastik üretimidir. Yeşil lastik kullanımıyla beraber birçok olumsuz faktörün ortadan kalkacağı görüşü lastik sektörüne yeni bir vizyon kazandırmıştır.

Lastik basıncını düzenli olarak kontrol etmenin ve ayarlamamanın iklim değişikliğine karşı mücadelede güçlü bir araç olabileceği görüşünü benimsiyoruz.

Akıllı teknoloji sayesinde sürücülerin bu uygulamaları takip etmesinin daha kolay hale gelmesi mümkündür.

PETLAS'ın filo ve uzun yol lastikleri için geliştirdiği, lastiğe özgü bilgileri IoT ve analitik teknolojileri kullanarak, araç kullanıcılarına gerçek zamanlı olarak aktarımı sayesinde araçların olabildiğince güvenli ve verimli olması sağlanmaktadır.

Üretimde yeni nesil kauçuklar ve özel dolgu malzemelerinin spesifik karıştırma süreçleri ile kullanılmasıyla düşük yuvarlanma direncine sahip, yüksek performanslı çevreci lastikler üretilmektedir. Bu lastikler standart olarak üretilmiş bir lastiğe göre yüzde 5'e kadar yakıt tasarrufu sağlarken, ürün kaynaklı karbon ayak izini de azaltmaktadır.

Yıllık olarak, A sınıfı ile E sınıfı lastik arasındaki yakıt tasarrufu %5'tir. Bu oran yılda 20 bin km yol yapan bir bir binek otomobil için yaklaşık 80 litre yakıt tasarrufu demektir. Lastiğin çalışma ömrü boyunca altı depodan fazla (320 litre) daha az yakıta eşittir.

E sınıfı yerine A sınıfı lastik kullanımıyla oluşacak yakıt tüketim farkıyla, ülkemizde ithal ham petrolden üretilen akaryakıt için harcanan 7,63 milyar \$'ın yaklaşık 573 milyon \$'lık kısmının ekonomiye geri kazandırılabilabileceğini gösterir.



A ± 0,00 | /100km

B ± 0,14 | /100km

C ± 0,28 | /100km

D ± 0,45 | /100km

E ± 0,62 | /100km

**Yeşil lastiklerle
hem yakıt tasarrufu
sağlıyor hem de
karbon salımını
azaltıyoruz.**



BIYOÇEŞİTLİLİK

Biyoçeşitlilik bir ekosistem, biyom veya tüm dünyada bulunan yaşam formlarının çeşitliliğidir.

İnsanların yaşamlarını sürdürebilmesi için yaşadıkları çevrede temiz su ve havanın, verimli toprakların, besinlerin ve diğer gereksinimlerini bütünüyle karşılanacak çeşitli maddelerin bulunması gerekir. Canlı sağlığı için yüksek önem arz eden su döngülerinin sürdürülmesi, oksijen üretimi, üretilen karbondioksitin azaltılması, toprağın korunması vb. biyoçeşitliliğin yapıtaşlarını oluşturan konu başlıklarıdır.

Toprak oluşumu; hava ve suyun dolaşımı, temizlenmesi, küresel yaşam desteği, besinlerin sabitlenmesi ve geri dönüştürülmesi, ekosistemler içindeki hidrolojik dengenin ve akarsuların korunması v.b. gibi ekolojik süreçlerin

devamlılığı için de gereklidir. PETLAS olarak, operasyonlarımızı ve projelerimizi yürütürken biyoçeşitlilik ile uyum içinde olmaya ve herhangi bir olumsuz sonuç doğurabilecek süreçlerden kaçınmaya özen gösteriyoruz. ÇED Yönetmeliği kapsamında yürüttüğümüz faaliyetlerimizle ilgili oluşabilecek riskleri tesis içi denetlemelerle bertaraf ediyoruz.

Biyoçeşitliliğin korunması ve izlenmesindeki faaliyetler için dayanak yasal çerçeve; Yeraltı Sularının Kirlenmeye ve Bozulmaya Karşı Korunması Hakkında Yönetmelik, Yer Üstü Su Kalitesi Yönetmeliği ve Kıta İçi Yer Üstü Su Kaynaklarının Sınıflarına Göre Kalite Kriterleri'dir. Operasyonlarımızda, biyolojik çeşitliliğe negatif etkisi olabilecek süreçlerden kaçınıyor, yeni yatırımlarımızı gerçekleştirirken Çevresel Etki

Değerlendirme (ÇED) Yönetmeliği doğrultusunda hareket ediyoruz.

PETLAS olarak, “Doğa ve Biyoçeşitlilik İzleme” planımız çerçevesinde toprak, yüzey ve yeraltı sularını mevzuatsal yönetmeliklere uygun olarak izliyor ve gerektiğinde hemen kullanılmak üzere sızıntı müdahale kitlerini çalışma alanlarında hazır bulunduruyoruz.

Herhangi bir faaliyet gerçekleştirmeden önce “PETLAS Biyoçeşitliliğe Duyulan Saygı” politikamız çerçevesinde uzman biyologlardan eğitim alıyor ve alanda tespit edilen yavru bireyler yuvayı terk edene kadar alanda herhangi bir müdahale gerçekleştirmiyoruz.

PETLAS olarak, arazimizdeki yollarda hız limitlerine uyuyor, hayvanların avlanmasına ve toplanmasına müsaade etmiyoruz.

Operasyonel tesislerimiz, belirlenen biyolojik çeşitlilik koruma alanlarının hiçbirinde bulunmamaktadır.

TOPLUM ve PETLAS

Paydaşlarımız

Operasyonlarımızdan doğrudan ve dolaylı olarak etkilenen, üzerinde etki sahibi olduğumuz kişi, topluluk, kurum ve kuruluşları paydaşlarımız olarak tanımlıyoruz.

Paydaş gruplarının niteliğine göre; iletişimini, yöntemini ve sıklığını belirlediğimiz etkileşim mekanizmaları oluşturuyor, bu kanallar aracılığıyla elde ettiğimiz paydaş geri bildirimlerini sürdürülebilirlik strateji ve hedeflerimizi oluştururken başlıca girdiler olarak değerlendiriyoruz.

Çalışanlarımızla belli periyotlarla gerçekleştirdiğimiz sürdürülebilirlik toplantıları, iş ortaklarımızla görüşmelerimiz ve dijital platformlardan erişebildiğimiz anlık etkileşimler paydaşlarımızla iletişimde olduğumuz alanlardan bazılarını oluşturuyor. ETRTO (Avrupa Lastik ve Jant Teknik Organizasyonu) ve ETRMA (Avrupa Lastik ve Jant Üreticileri Derneği) lastik

regülasyonlarına uyumu taahhüt ediyoruz.

Etkileşim içinde olduğumuz paydaşların, PETLAS'ın sürdürülebilirlik başlığında çevresel, sosyal ve finansal konularda yürüttüğü veya gelecek seneler için yürütmeyi hedeflediği projelerle ilgili değerlendirmelerini önemsiyoruz.

Bu geri dönüşlerin sürdürülebilirlik temamızın temel yapısını oluşturduğunun bilincinde hareket ediyor, sürdürülebilirlik politikamızı oluşturmada bu dönüşlerden büyük fayda sağlıyoruz.

Yürütmekte olduğumuz sürdürülebilirlik çalışmalarına katkıda bulunan paydaşlarımız aşağıda açıklanmıştır.

Yanda belirtilen paydaşlar, PETLAS'ın lastik sektöründeki faaliyetlerinin her aşamasında beraber hareket ettiği gruplardan seçilmiştir.

Paydaş Gruplarımız

- Çalışanlar
- Müşteriler
- Son Kullanıcılar
- Tedarikçiler
- Sivil Toplum Kuruluşları
- Kamu Kuruluşları
- Yerel Toplum
- Medya
- Potansiyel İş Gücü



Çalışanlarımız ile İletişimlerimiz



Doğum Günü Kutlamaları



İstihdama Yönelik Fuarlar



Ağaç Dikim Etkinlikleri



Engelsiz Projesi Kapsamında Farkındalık Etkinlikleri



8 Mart Etkinlikleri



Şoförler Günü Kutlamaları



Ödüller ve Petlas



2023 Türkiye'nin En Değerli Markaları raporunda PETLAS, 62'nci sıraya yükseldi. Sıralamadaki en iyi 100 markanın toplam değeri 16 milyar dolardan 15,6 milyar dolara gerilerken, PETLAS sıralamadaki yerini 4 basamak yükselterek marka değerini artıran tek lastik üreticisi oldu. Aynı zamanda bu raporda marka derecesini A'dan A+ kategorisine yükselişine devam etmeyi başaran PETLAS, en güçlü ve değerli 100 Türk markası arasında yükselişine devam etmeyi öncelikli hedefleri arasında görmektedir.



İş ve ekonomi dergisi Platin ile Ipsos Araştırma Şirketi iş birliğiyle yürütülen araştırma sonuçlarına göre PETLAS, "Platin Global 100 Endeksi"nde 67. sırada yer alarak, uluslararası ticarete Türkiye'ye sağladığı katkıyı bir kez daha kanıtladı. 2023 yılında endekste yer alan şirketlerin "Sürdürülebilirlik" temasıyla ödüllendirilmesi de PETLAS'ın bu alandaki faaliyetleri ve hedefleri ile örtüşmektedir.



Bugüne kadar 130'dan fazla ülkeye ihraç ettiği yüksek teknolojili ürünlerle dünya pazarında büyük ilgi görmeye devam eden Petlas, Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği'nin (OİB) açıkladığı İhracatın Şampiyonları listesinde 10'uncu sırada yer alırken lastik sektörünün ihracat şampiyonu olmuştur.

2023 Yılındaki Tüm Ödüllerimiz



**ISO 500'DE
68. SIRAYA YÜKSELDİK**



**ALTIN İHRACATÇI
ÖDÜLÜNÜ ALDIK**



**TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK
108. ŞİRKETİ OLDUK**



**CAPITAL 500'DE
133. SIRAYA YÜKSELDİK**



**TURKISHTIME AR-GE 250
ARAŞTIRMASINDA EN FAZLA PROJE
GELİŞTİREN 3. ŞİRKET OLDUK**



**TÜRKİYE'NİN MARKA DEĞERİ
EN ÇOK YÜKSELEN
LASTİK MARKASI OLDUK**



**PLATIN GLOBAL 100
ÖDÜLLERİNDE
67. SIRADA YERİMİZİ ALDIK**



**DİJİTAL DÜNYANIN LASTİK
SEKTÖRÜNDEKİ EN İTİBARLI MARKASI
SEÇİLDİK**

Sosyal Sorumluluk Projeleri

Sosyal sorumluluk projeleri kurum veya kuruluşların toplumdaki dezavantajlı grupların lehine yönelik yürüttüğü faaliyetler bütünüdür. Petlas olarak kurum kültürümüze uygun, misyonumuzu ve vizyonumuzu ortaya koyan sosyal sorumluluk projelerini destekleme taraftarıyız. Bünyemizde yürüttüğümüz çalışmaların tamamında toplum faydasını göz önünde bulunduruyoruz. Şirket içerisinde bu alanda sosyal bilinci topluma yayma konusunda da bir çaba içerisindeyiz.

Çevre bilinci yüksek, hayvanlara ve doğaya hassasiyetle yaklaşan, onları koruyan bir neslin yetişmesine katkıda bulunmak amacıyla her sene Haziran ayında ilkokul ve orta okul öğrencileriyle fidan dikme etkinliği gerçekleştirmekte, fabrika genelinde 1980'li yıllardan günümüze kadar dikilen 70.000 adet ağacın yaşatılması ve büyümesi için de gerekli bakım ve ilgiyi sağlamaktayız.



Kırşehirspor'a Destek

PETLAS, aynı coğrafyayı paylaştığı ve şampiyonluk yolundaki çabasını takdir ettiği Kırşehir Belediye Spor'a finansal destekte bulunmuştur.



Kurulduğumuz günden bu yana fabrika geneline diktiğimiz toplam 70.000 ağacı yaşıyoruz.



Okullara Hijyen ve Malzeme Desteği

Kırsal kesimdeki çoğu okul kendi imkan ve kaynakları ile faaliyetlerini sürdürmeye çalışıyor ve ekonomik yönden yetersiz kaldıklarından çocuklar için çok önemli olan hijyen desteğini sağlayamıyorlar. PETLAS olarak, pandemide başlattığımız hijyen ve malzeme desteği uygulamasına devam ediyoruz.



Mesleki Tanıtım Seminerleri

Alanında uzman çalışanlarımızı, lastik sektöründeki ve fabrikamızdaki faaliyet alanları ile ilgili tecrübelerini öğrencilere aktarmak üzere mesleki tanıtım günlerinde görev almaya teşvik ediyoruz. Tanıtım günlerinde ayrıca PETLAS tarafından sağlanabilecek olan staj, eğitim ve burs imkanlarını da öğrencilerle paylaşıyoruz.



Hayvan Barınaklara Yiyecek Temini

Petlas olarak, 5 yılı aşkın süredir yürüttüğümüz “Bir Kap Sevgi” kurumsal sosyal sorumluluk projesi kapsamında 5000’i aşkın çalışanımızın yemeklerinden arta kalanları her gün Kırşehir Belediyesi Hayvan Barınağı’na ulaştırarak, oradaki sevimli hayvan dostlarımızın düzenli

olarak beslenmesini sağlıyoruz. Kesintisiz sürdürülen bu projeye hem fabrikamızın bulunduğu Kırşehir’deki sokak hayvanlarına karşı sosyal sorumluluğumuzu yerine getiriyor, hem de çalışanlarımızda pozitif farkındalık yaratıyoruz.



SIRIUS Aday Mühendis ve Aday Çalışan Programı

Üniversitelerin ilgili bölümleri 3. ve 4. sınıf öğrencilerinin yarı zamanlı çalışabilecekleri bir aday çalışan programı oluşturduk. Amacımız mühendis adaylarımızı, grup bünyesinde yetiştirmek ve iş hayatına kazandırmaktır.



Kadın İstihdamı

Bugün kadınların her faaliyet alanında görev aldığını gözlemliyoruz ve bu çeşitliliği destekliyoruz. Gerçekleştireceğimiz her projede kadın sayısının artmasını ilke ediniyoruz, kadınların faaliyet alanlarındaki bilgi ve becerilerini arttırmak için eğitimler tasarlıyoruz. Çalışma ortamları tüm çalışanlarımızın rahat edeceği uyumlulukta organize ediyoruz.



Milyon Kadına Mentor (MWM) Programı

18 – 25 yaş aralığında olup, üniversitelerin STEM (fen bilimi, teknoloji, mühendislik ve matematik) bölümlerinde okuyan veya bu alanlarda üniversiteden yeni mezun olmuş ya da alanında birkaç yıllık iş tecrübesi olan genç kadınların

Mentee olduğu, kendileriyle benzer alanlarda en az 5 yıllık iş tecrübesi olan STEM mezunu profesyonellerin ise mentor olarak tecrübelerini Mentee'lere gönüllü olarak aktardığı Milyon Kadına Mentor programının bir parçasıyız.

PETLAS'ta kadınlar Ar-Ge ve mühendislik gibi birimlerin yanı sıra lastiğin üretim süreçlerinde de aktif şekilde rol alıyorlar.

Lastiğin son şeklini almadan önceki bileşen hazırlama ve kalite kontrol bölümlerinde de yüksek performans gösteriyorlar.

PETLAS ve Spor

PETLAS'ta üretici kimliğimizin yanı sıra sorumlu marka bilinciyle spora 7 yıldır sağladığımız desteği kesintisiz sürdürüyoruz. Basketbol ve Futbol A Milli Takım sponsorluklarımızın ardından 2016 – 2017 sezonunda da başlattığımız Türkiye Süper Ligi'nde mücadele eden futbol takımlarına LED reklam sponsorluğu desteğimiz devam etmektedir.

Sorumlu marka bilinciyle desteklediğimiz diğer bir alan ise motorsporları oluşturmaktadır. Petlas Motorsport ekibimiz tarafından yürütülen yarış lastiği geliştirme programı kapsamında Türkiye'de motor sporlarının gelişimine doğrudan katkı sağlıyoruz.

Yarış pistlerinde elde ettiğimiz tecrübeleri hem ralli lastiklerimize hem de yol lastiklerimizi geliştirme sürecimize yansıtıyoruz.



Motorsporlarında Petlas

TOSFED iş birliği ile PETLAS Türkiye OffRoad Şampiyonası'na 3 yıldır isim sponsorluğu desteği sağlıyoruz. Yarış lastiği geliştirme programımız kapsamında geliştirdiğimiz toprak ralli lastiklerimiz 2020 yılından bu yana yarış pistlerinde boy gösteriyor. Asfalt ralli lastiği çalışmalarımız da hız kesmeden sürüyor.

Geliştirdiğimiz ralli lastikleri, Türkiye Otomobil Sporları Federasyonu (TOSFED) ile iş birliği kapsamında Türkiye Ralli Şampiyonası'nda toprak parkurda gerçek yarış koşullarında deneniyor ve bu şekilde Ar-Ge departmanımıza lastiğin geliştirilmesi süreci için veri sağlamış oluyor. Bu kapsamda Türkiye Ralli Şampiyonası'nda yarışan birçok pilota lastik temin ediyoruz, 2 takıma lastik sponsorluğu yapıyoruz ve Türkiye Drift Şampiyonalarında yarışçılarımıza lastik sponsorluğu desteği sağlıyoruz.

Yine TOSFED'le iş birliğimiz çerçevesinde genç sporcuların motor sporlarına kazandırılmasını hedefleyen "TOSFED Yıldızını Arıyor" programına 2017 yılından bu yana lastik sponsorluğumuzla destek oluyoruz. Bu desteğimizle birçok gencin motor sporlarında yol almasına katkı sağladık.



İNOVASYON ve DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Ar-Ge Yatırımları

PETLAS, sürdürülebilir büyüme ve kalkınma hedefleri doğrultusunda üretim operasyonlarını sürekli geliştirerek değişen koşullara hızlıca uyum sağlamaktadır.

Şirketin Ar-Ge ve inovasyon stratejilerinin temelini; doğal kaynak kullanımının ve üretim süreci sonucu oluşan atık üretiminin azaltılması, temiz üretim modelinde verimliliğin yanında, nihai ürün kalitesinin ve çeşitliliğinin her geçen gün daha da artırılması, yeni iş alanları ve teknolojilerin üretilmesi ve üretime dahil edilmesi oluşturmaktadır. PETLAS, 2023 yılında sektöründe Ar-Ge çalışmalarına en fazla kaynak ayıran 3'üncü şirket olmuştur.

PETLAS, kendisine ait tam donanımlı Ar-Ge laboratuvarları ve Türkiye'nin tek akredite lastik test pistinin yanında hava aracı lastiklerini akredite edebilen Uluslararası bir Test Merkezi'ne sahip dünyanın beşinci, Türkiye'nin ilk ve

tek marka olması ile sektörde rakiplerinden ayrılmaktadır.

Sürekli olarak daha ileri taşıdığımız teknolojimiz ile yeni projeler geliştirmeye ve tüm paydaşlarımız için katma değerli ürünler üretmeye devam ediyoruz.

Ar-Ge ve inovasyon temel yatırım alanlarımız çerçevesinde müşteri memnuniyetini odağımıza alarak geliştirdiğimiz yenilikçi, yüksek performanslı ve çevre dostu ürünlerin üretilmesi başlıkları önceliklerimizi oluşturmaktadır.

Şu ana kadar 130'u aşan ülkede kullanılan ve beğenilen ürünlerimizle, lastik sektöründe imza attığımız birçok ilke, motorsporları ve savunma sanayine özel ürettiğimiz ürünleri de ekleyerek son tüketicinin zihninde güvenilir ve güçlü bir marka olarak konumlanmayı başardık. Hedefimiz bu başarıyı sürdürülebilir kılmak.



Türkiye'nin İlk ve Tek Lastik Test Pisti

Petlas, lastiklerinin Avrupa Birliği ECE R117 Regülasyonuna uygunluğunu test edebileceği ve Sübjektif Araç-Lastik uyum testlerini yapabileceği bir test pistine sahiptir. Yaklaşık 70 bin m² alan üzerinde 2 bin 100 metre yol uzunluğuna sahip olan test pistinde ECE R117 regülasyonu kapsamında Lastik

Yuvarlanma Gürültüsü (N) ve Lastik Islak Yol Yüzeyi Tutunma İndeksi (WGI) hassas bir şekilde ölçülebilirken, Sübjektif Araç-Lastik uyum testleri de (Viraj, Slalom ve Şerit Değiştirme Performansı vb.) etkin olarak gerçekleştirilebilmektedir.

Türkiye'nin tek lastik test pistine sahip markası olan PETLAS, Ar-Ge aşamasında

olan ürünlerinin yanı sıra üretimden yeni çıkmakta olan ürünlerinin de yol tutuş denemeleri, ses dönüşüm değerlerinin belirlenmesi, fren mesafelerinin tespit edilmesi gibi yüksek performanslı araçlardaki ölçümleri kapsayan tüm testleri bünyesinde gerçekleştirebilmektedir.

“

Sivil ve Askeri Havacılık Uçakları ve Tüm Platform Lastiklerinin Onayını kapsayan “Uluslararası Akredite Merkezi” unvanını alarak, hava aracı lastiklerini akredite edebilen dünyanın beşinci, Türkiye'nin ise ilk markası oldu.

”



Ar-Ge

Petlas fabrikasında üretilen tüm lastikler için; hammadde ve karışım tasarımı, konstrüksiyon tasarımı, lastik kalıp ve desen tasarımı Ar-Ge birimi tarafından yapılmaktadır.

Petlas Lastik Deney Merkezi bünyesinde; standart ve regülasyonlara uyum amacı ile Boyutsal Ölçüm, Dijital Taban İzi Basınç Dağılımı, Parçalama Enerjisi, Patlama Direnci ve Elektrik Direnci gibi Statik Testler ve Lastik Yuvarlanma Direnci (RR) (Yakıt Verimliliği) , Yüksek Hız ve Dayanıklılık Testleri gibi Dinamik Testler yapılmaktadır. Bu yeteneğiyle PETLAS, Dünya genelinde “Hava Aracı Lastiklerinin Dinamik Testleri”ni yapabilen 5 ülkeden biri olmuştur.

Ar-Ge Kimya Laboratuvar bünyesinde, “Reçete Kompozisyon”, “Termal Karakterizasyon”, “Mikro ve Makro Yapı”, “Statik ve Dinamik Ozon”, “Reçete Nicel ve Nitel” analizleri gerçekleştirilmekte olup, ayrıca “Atomik Boyutta Görüntüleme”, “Görüntü Analizleri” ve tersine mühendislik çalışmaları yapılmaktadır.

Kalıp Tasarım Departmanı, tasarladığı lastik ve desen tasarımlarıyla son bir yılda 19 yeni tasarım tescili ve 315 ürün geliştirme projesine imza atmıştır.

PETLAS olarak, askerî hava ve kara araçları için ürettiğimiz lastikler ile savunma sanayisinde yerli üretimin gücünün artmasına katkı sağladık.



PETLAS
2023 yılında
16 yeni
savunma
sanayi
projesinde
yer aldı.

Askerî sanayi için özel olarak geliştirdiğimiz Bayraktar Akıncı, Bayraktar TB2, TB3, Kızılelma, TAİ, Hürkuş, Millî Muharip Uçak (Kaan), Anka, Aksungur, Atak, FNSS 4x4 STA, ÖMTTZA ve BMC Tulga orijinal ekipman lastikleri ile askerî araçların yerleştirilmesine katkıda bulunuyoruz.

İnovasyon

PETLAS olarak, gelecek nesillere her açıdan yaşanabilir bir dünya bırakabilmek için doğal kaynakların sürekliliğinin sağlamasını ve yenilenebilir enerji kullanımını üretim süreçlerimizde önceliklendiriyoruz.

Sadece üretim süreçlerimizin değil, ürünlerimizin de sürdürülebilirliğini önemsiyoruz. Üretimde yeni nesil kauçuklar ve özel dolgu malzemelerinin spesifik karıştırma süreçleri ile kullanılmasıyla düşük yuvarlanma direncine sahip çevreci lastikler üretebiliyoruz. Bu lastikler standart olarak üretilmiş bir lastiğe göre %5'e kadar yakıt tasarrufu sağlayarak ürün kaynaklı karbon ayak izini azaltmaktadır.

Dijital Dönüşüm Vizyonumuz

PETLAS, kurulduğu günden bu yana sürekli gelişim bilinciyle teknolojiye yatırım yapmaktadır.

PETLAS'ın dijital dönüşüm stratejisi bilgi teknolojilerinin yoğun kullanımı ile iş süreçlerinin efektif yönetilmesini sağlamaktır.

Ar-Ge, mali işler, üretim, stok takip ve satış aşamalarının tümünde PETLAS'a özel geliştirilen PETLAS-CRM, Simcost Maliyet Analizi, ERP Tanım Modülü, Axion Blade Üretim Takip Sistemi ve INPDS lojistik yönetim yazılımlarıyla hızın ve verimliliğin artırılması hedeflenmiştir.

PETLAS'ın dijital dönüşüm stratejisi üretimden satışa, operasyondan satış sonrası hizmetlere kadar müşteri odaklılık esasına göre kurgulanmıştır.

Tüm üretim süreçlerimizde dijital uygulamalarımızla ilklerin temsilcisi olmaya devam ediyoruz. Yeni nesil yazılım

ve donanımlar ile klasik donanımlardan farklı olarak düşük maliyetli, az yer kaplayan, az enerji harcayan, az ısı üreten ancak bir o kadar da yüksek güvenilirlikle çalışan ekipmanlar ile üretim hatlarımızı güçlendirdik. PETLAS fabrikamızda devreye aldığımız Akıllı Depolama Sistemi ile ürünleri yönlendirecek ara depolama, toplama ve sevk işlemlerini özel robot teknolojisi ile el değmeden sağlanmaktayız.

Dijital dönüşüm vizyonumuzu lojistik yönetiminde de Büyük Veri Analitiği (Big Data Analytics) ve Makine Öğrenimi (Machine Learning) gibi teknolojileri kullanarak iş süreçlerimize adapte ediyoruz.

Bu çerçevede toplanan, işlenen ve analiz edilen veriler sayesinde karar alma süreçlerimizi hızlandırmayı, iş yapış şeklimizi geliştirerek verimliliği artırmayı hedefliyoruz. Otomasyon ve Nesnelerin İnternetini (Internet of Things-IoT) kullanarak iş gücünü optimize ederken iş kazası risklerini de minimize ediyoruz.

Devreye aldığımız Depo Yönetim Sistemi; malzeme hareketleri ve sevkiyat çıkışlarını analiz ederek depolama için kritik öneme sahip ABC analizini, makine öğrenimi kullanarak gerçekleştirmekte ve ürünleri dinamik olarak depo içerisinde yeni değerlere göre konumlamaktadır.

Ürünlerin stok özellikleri değiştikçe **Depo Yönetim Sistemi** bu değişikliklere uyum sağlayarak transfer emirleri aracılığıyla ürünleri mevcut lokasyonlarından yeni stok özelliklerine uygun konumlarına taşımakta ve bu süreci otomatikleştirmektedir.

PETLAS'ta gerçekleştirdiğimiz dijital dönüşüm sayesinde; üretimden satışa, operasyondan müşteri memnuniyetine kadar tüm süreçlerde tasarruf ve verimlilikte giderek yükselen bir ivme yakaladık. Dijital dönüşümle sağlanan daha etkili ve izlenebilir süreçler sayesinde kontrol edilebilir maliyetler ve yüksek verimlilikle doğrudan gelir artışı elde etmeye başladık.

Dijitalleşme süreçlerimizin iletişimini, sosyal medya mecralarımız üzerinden tüm paydaşlarımıza düzenli olarak yapıyoruz. Bu çabaların sonucunda, Türkiye'de dijital itibarı en yüksek markaları belirleyen DIR 100 Endeksi'nde dijital alanda lastik sektörünün en itibarlı markası seçildik.



Dijitalleşme Kazanımları

YAKIT VE ZAMANDAN TASARRUF	→	Çalışanlarımız bayilerimizle fiziki iletişime daha az ihtiyaç duydu. İletişimin ve siparişlerin CRM üzerinden yapılması hem yakıt hem de zaman tasarrufu sağladı.
ARTAN İŞ VERİMLİLİĞİ	→	Çalışanların birbirleriyle ve bayileriyle etkili ve hızlı bir şekilde iletişim kurması kesintisiz veri akışını sağlarken izlenebilir süreçler, maliyet kontrolü ve iş verimliliğini artırdı.
GÜÇLÜ VE KESİNTİSİZ İLETİŞİM	→	Hem yazılı hem de sözlü iletişimin kolay sağlanması üretim, lojistik ve satış birimleri arasında kesintisiz bilgi akışını mümkün kıldı. Böylece karar alma ve operasyonel süreçler daha dinamik oldu.
GÜÇLÜ EKİP ÇALIŞMASI	→	Çalışanlar teknik araç ve teknolojileri daha etkin kullanarak güçlü bir sinerji ve takım ruhu yakaladı.
ETKİN RAPORLAMA	→	CRM ve ERP yazılımlarının sağladığı kurumsal entegrasyon birimler arası bilgi paylaşımının mümkün olduğunca hatasız şekilde yapılmasını, veri işleme ve raporlama sürecinin hızlanmasını, hata oranının en aza indirilmesini sağladı.
EFEKTİF VERİ TOPLAMA VE İŞLEME	→	Kurumsal bilgi bankası ve verilerin entegrasyonu ile manuel görevlerin otomatikleştirilmesi şirket verimliliğini yükseltti.
ETKİN STOK TAKİBİ	→	Manuel takibin otomatikleşmesi sonucu stok kontrolü daha kolay ve daha etkin hâle geldi.
SIFIR İSRAF	→	Bayilere gönderilen fiyat listesi, ürün tanıtım ve bilgilendirme materyallerinin baskılı malzeme yerine çevrim içi iletilmesi kâğıt kullanımını azaltarak, ciddi oranda kâğıt tasarrufu sağladı.
ARTAN BAYİ VE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ	→	İletişim ve ulaşımın hızlı planlanabilmesi, taleplerin hızlı karşılanmasını ve müşteri memnuniyetinin artmasını sağladı.



DOĞAL KAYNAKLARIN YÖNETİMİ

Enerji ve Emisyon Yönetimi

Günümüzde dünyanın karşı karşıya olduğu en büyük problem iklim değişikliğidir. İklim krizine sebep olan sera gazı salımlarının çok büyük bir kısmı ise enerji kaynaklıdır.

Biz, lastik sektörünün öncü şirketlerinden biri olarak sera gazı salımımızı azaltmayı sürdürülebilirlik faaliyetlerimizde önceliklendiriyoruz. Enerji yönetimini, enerjinin etkin ve verimli bir şekilde kullanılması adına kontrol, planlama ve uygulama süreçlerini kapsayan stratejik kararlar bütünü olarak ele alıyoruz. Bu yönetim yaklaşımı ile enerji tüketiminin azaltılması, enerji verimliliğinin artırılması ve çevresel etkilerin minimize edilmesi gibi hedeflerle enerji kullanımını optimize etmeyi amaçlıyoruz.

Yönetmelikteki kapsamı esas alarak enerjide verimlilik hedeflerini gerçekleştirmeye çalışıyoruz. Biz PETLAS olarak boşa tüketilen enerjinin ortadan kaldırılmasını temel hedef olarak belirledik. Üretim tesislerimizde daha çok odaklanmaya çalıştığımız enerji verimliliğini artırmaya yönelik çalışmalarımızı her sene genişletiyoruz.

**PETLAS olarak,
enerji yönetimi
stratejimizi
geliştirirken şu
başlıklara yer
veriyoruz:**



Çalışanlar için farkındalık
çalışmaları ve eğitimleri
düzenlemek



Enerji verimliliği planı
oluşturmak



Şirket içindeki faaliyet
alanlarında yenilenebilir
kaynak kullanımını artırmak



Teknolojik ve inovatif
gelişmelerin sürekli takibini
sağlamak



Üretim süreçlerinde enerji
tüketimini düşürmek



Temiz enerji üretiminde
verimliliği artırmak

Enerji Tüketimi

Lastik üretim tesislerinde üretim hattında yer alan makinelerin çalışması, fabrika ve ofis alanlarındaki ısıtma ile soğutmanın sağlanması ve sistemlerin çalışması için bünyede kullanılan elektrik ve doğal gaz enerjisi çok önemlidir.

Her sene raporlanan; üretimde harcanan enerji, su, atık değerlerimizle oluşturduğumuz emisyon girdilerini sürdürülebilirlik hedeflerimizle birleştireceğiz.

Üretim, planlama ve ulaştırmayla elde edilen emisyon değerlerinin azaltılmasına yönelik enerji verimliliği projeleri çalışmalarına kurumsal karbon ayak izi ve sürdürülebilirlik çalışmaları ile başladık ve bundan sonra da titizlikle devam edeceğiz.

PETLAS ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemine sahiptir. 2023 yılı içerisinde 1. Ara Tetkik gerçekleşmiş olup, 2024 yılı içerisinde 2. Ara Tetkik gerçekleştirilecektir.

PETLAS'ta ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve Enerji Yönetim Organizasyonu bulunmaktadır. 2021 yılı itibarı ile iç ve dış denetimler, enerji tasarrufu proje faaliyetleri, sayaçlandırma ve VAP (Verimlilik Artırıcı Projeler) faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.



Enerji Tüketimi	2020	2021	2022	2023
Doğal Gaz (GJ)	58.834	57.820	59.791	66.888
Kömür (GJ)	153.133	129.274	139.636	63.014
Elektrik (GJ)	77.889	72.738	78.486	80.360

Enerji Verimliliği Kapsamında Yürütölen Çalışmalar

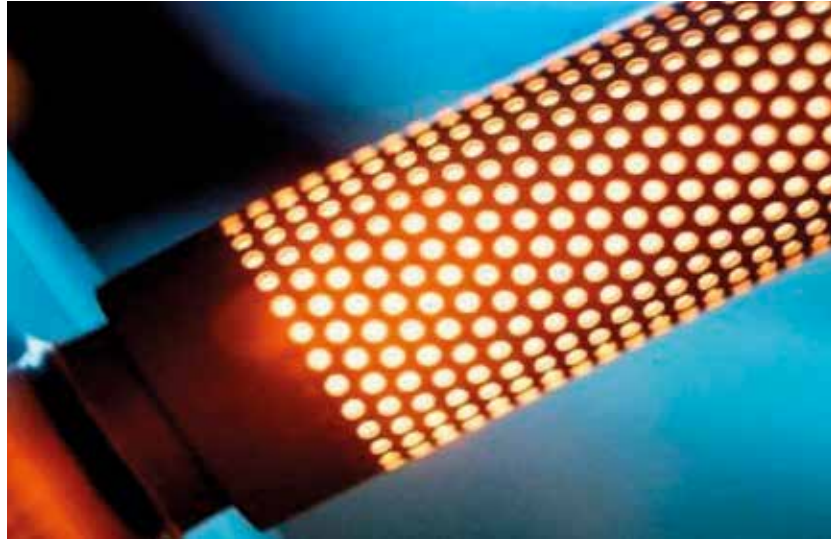
PETLAS olarak, gelecek nesillere her açıdan yaşanabilir ve sürdürölebilir yeşil bir dünya bırakabilmek için doğal kaynakların sürekliliğinin sağlamasını ve yenilenebilir temiz enerji kullanımını fabrika içindeki üretim süreçlerimizde önceliklendiriyoruz. PETLAS olarak, bu bağlamda geliştirdiğimiz projelerin en önemlilerinden biri, fabrika içindeki noktalarda enerji kazanımına yönelik attığımız adımlarla Azot Üretimi ve Geri Kazanım Tesisi yatırımları yaparak, kendi azotumuzu kendimiz üretir hâle gelmemiz oldu.

Buradaki üretim süreçlerinde kullanılan azot miktarını %55 oranında geri kazanarak fosil yakıt tüketimini azalttık.



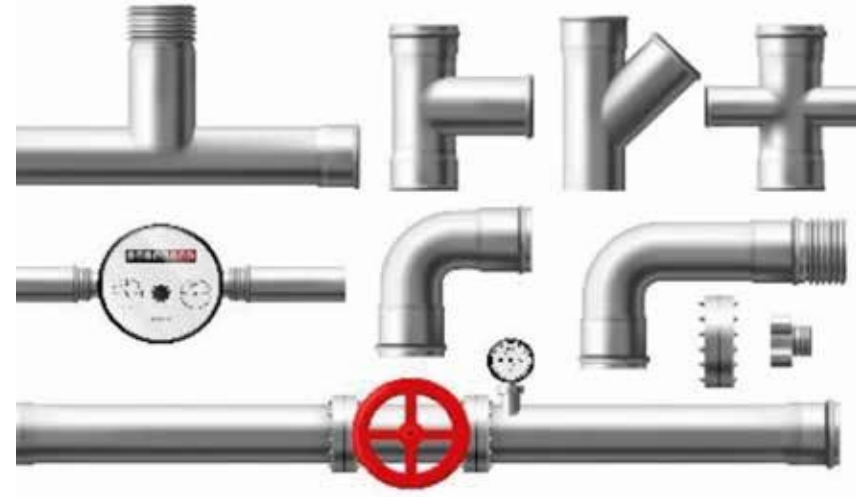
Sera Gazı Azaltım/ Uzaklaştırma Projeleri

LED Aydınlatma Projesi



3.402.00 kWh/Yıl Kazanım
1.881 tCO₂e Azaltım

Vana Bankası İzolasyon



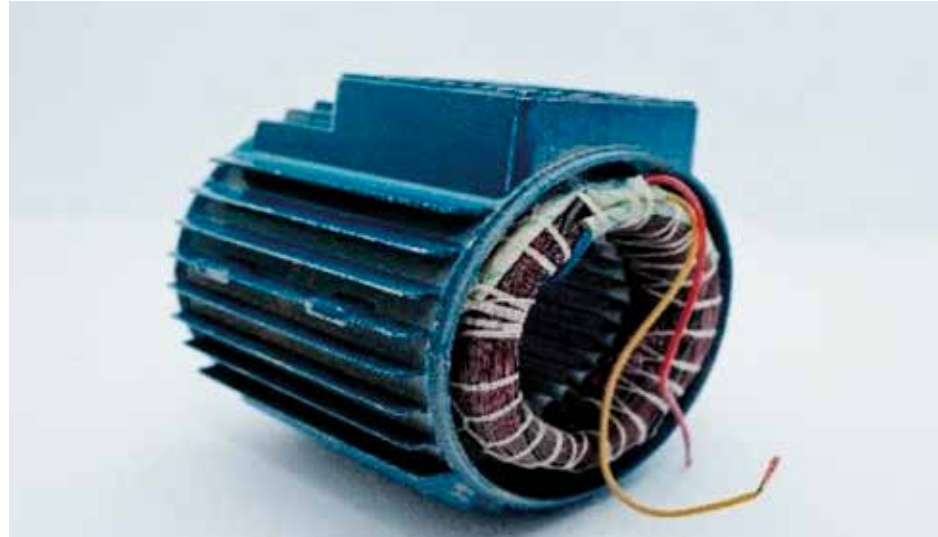
4.535 Ton/Yıl Kazanım
4.338 tCO₂e Azaltım

Güneş Enerjisi Santrali (GES)



39.605.822 kWh/Yıl Kazanım
21.904 tCO₂e Azaltım

Turbo Kompresör Yatırımı



2.856.000 kWh/Yıl Kazanım
1.579 tCO₂e Azaltım

Piştirme Çapraz Preslerin İzolasyonu



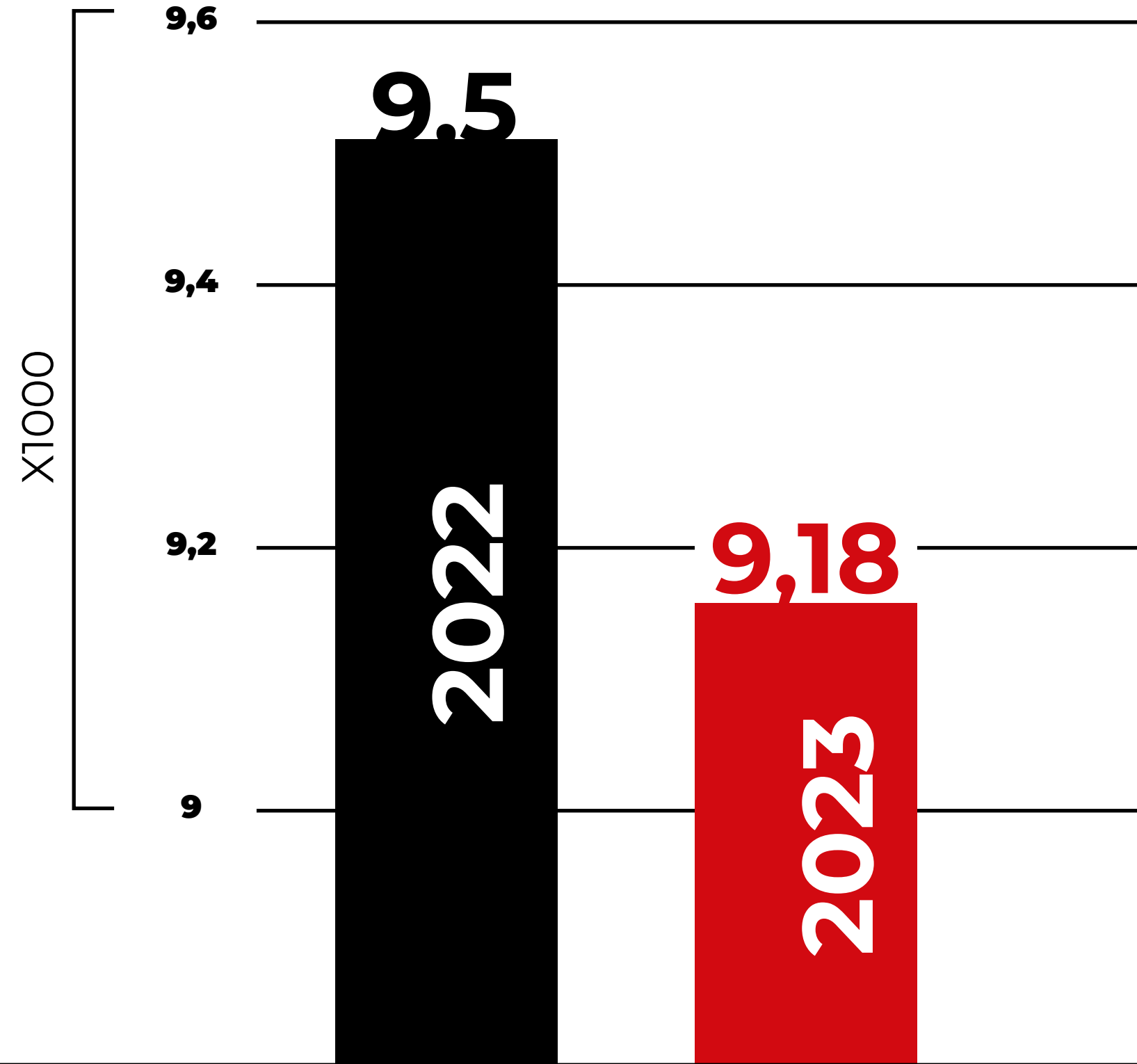
3.000 Ton/Yıl Kazanım
2.870 tCO₂e Azaltım

**Tamamlanan ve
Devam Eden Sera Gazı
Azaltım/Uzaklaştırma
Projeleri ile toplamda
242.228 tCO₂e eşdeğeri
sera gazı azaltımı
sağlandı.**

Rakamlarla Enerji ve Emisyon

PETLAS Fabrikası Enerji Dolaylı Sera Gazı Salımı

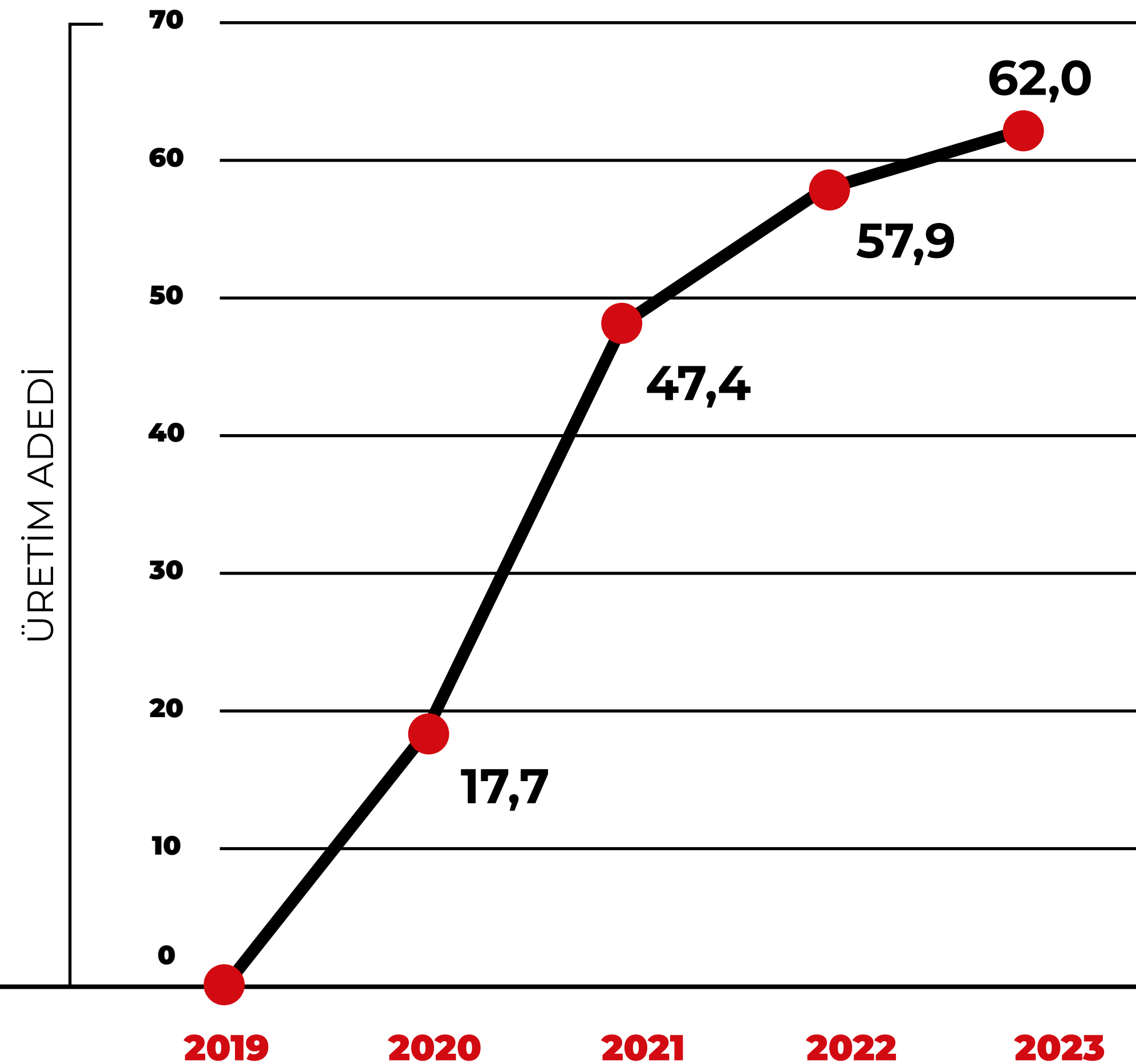
(Kapsam 2) (tCO₂e)



Elektrik (tCO₂e-ton karbondioksit eşdeğeri)

PETLAS Fabrikası Yıllara Göre

Büyüme Üretim Kapasitesi (%) –
Üretim Trendi – Adet/Yıl



GES Yatırım Projesi

PETLAS fabrikamızda geleneksel fosil yakıt temelli enerji kaynaklarını daha az kullanarak, çevreye daha az zarar vereceğimiz bilinci ile duyarlı bir enerji politikası izliyoruz. Bu amaçla fabrikamızın çatısının uygun olan alanlarına ve üretim tesisimizin bulunduğu arazinin atıl ve marjinal kısmına GES kurulumu ile temiz elektrik enerjisi üretimi gerçekleştiriyoruz.

PETLAS fabrikamızın çatısında 200 bin m²'lik ve arazisinde 110 bin m²'lik alana kurulumu tamamlanan güneş enerjisi panellerimizle yaklaşık 56 futbol sahası büyüklüğünde bir alanı yenilenebilir enerji ile çevrelemiş olduk. Bu en yakın rakibimizin 7 katı büyüklüğünde bir alanı GES panelleriyle kapladığımız anlamına geliyor ve bizi dünyada tek çatı altında en fazla GES paneline sahip lastik markası hâline getiriyor.

GES projemizin tamamlanmasıyla yıllık toplam 40 bin MWh elektrik üretimi gerçekleştirmeye başladık. Bu da yaklaşık 13 bin 300 hanenin yıllık elektrik ihtiyacına denk geliyor. GES projemiz sayesinde PETLAS fabrikamızın elektrik kullanımının yaklaşık %20'sini yenilenebilir enerjiden sağlıyoruz.



PETLAS olarak, sürdürülebilir kaynak kullanımını artırmaya ve alternatif seçenekleri değerlendirmeye çalışıyoruz. Çevre duyarlılık bilincimizi kaybetmeden doğal kaynakların kullanımını azaltmayı hedefliyoruz. Bu sebeple sürdürülebilir enerji üretimi ve kazanımı için çeşitli projeleri hayata geçirmeye devam ediyoruz.

Karbon Ayak İzimizi Azaltıyoruz

PETLAS yapılan her iyileştirmeyi, 2030 yılına kadar doğrudan emisyonlarını %58 azalma ve 2050 karbon nötr politikası çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Yeni toplumun iş dünyasından beklentilerini ve taleplerini dikkate alarak aksiyonlarını buna göre planlamaktadır.

Bu çerçevede başlatılan ‘Azot Üretim ve Geri Kazanım Tesis’ projelerinin hayata geçirilmesi ile Petlas, üretim sürecinde kullandığı azotun %55’inin geri kazanımını sağlamakta ve

fosil yakıt tüketiminin azaltılmasına destek vermektedir.

Yine üretim süreçlerinde kullanılan buhar ve havanın kullanımı kaynaklı kayıpları en aza indirmek için gerçekleştirilen projeler neticesinde enerjide %17’ye yakın tasarruf sağlanmıştır.

PETLAS, fabrikasında toplam enerji giderlerinin yaklaşık yüzde 70’ini sürdürülebilir kaynaklardan elde ediyor.

Sürdürülebilir Kaynak Kullanımı

PETLAS olarak, sürdürülebilir kaynak kullanımını artırmaya ve alternatif seçenekleri detaylıca değerlendirmeye çalışıyoruz.

Çevreye duyarlılık bilincimizi kaybetmeden doğal kaynakların etkin, yerinde ve verimli kullanımını benimsiyoruz. Yenilenebilir enerji kaynaklarından faydalanarak doğal kaynakların kullanımını azaltmayı hedefliyoruz. Bu sebeple sürdürülebilir enerji üretimi için yeni projeleri değerlendiriyor ve faaliyete geçirmek için aksiyon alıyoruz.

Üretim süreci için tercih edilen uygulamalarımızda “sıfır atık” yaklaşımını benimsiyoruz. Bu hedefler doğrultusunda süreçlerimizden kaynaklı atıkların geri kazanım oranını her geçen yıl artırmaya yönelik iyi uygulama örneklerini hayata geçiriyoruz.

Lastik üretim sürecinin çok fazla atık oluşumuna sebebiyet verdiğini biliyoruz ve bu doğrultuda yapacağımız yenilikleri sürdürülebilirlik odaklı teknolojilerle yapıyoruz.

TEMİZ
ENERJİ
TEMİZ
ÜRETİM
KARBON
NÖTR

Atık Yönetimi

Türkiye lastik sektörünün öncü markalarından biri olan PETLAS, sektördeki döngüsel ekonomiye katkı sağlamak ve üzerine düşen sosyal sorumlulukları yerine getirmek için çalışmalarına aralıksız devam etmektedir.

Lastik üretim süreçlerinde ortaya çıkan yüksek miktardaki emisyon salımı lastiği birinci sınıf atık kaynaklarından biri yapmaktadır. Bu sebeble PETLAS, sürdürülebilir atık yönetim planı benimseyerek oluşan atıkların hassasiyetle yönetilmesi bilinciyle çevresel faaliyetleri düzenli olarak devam ettirmektedir.

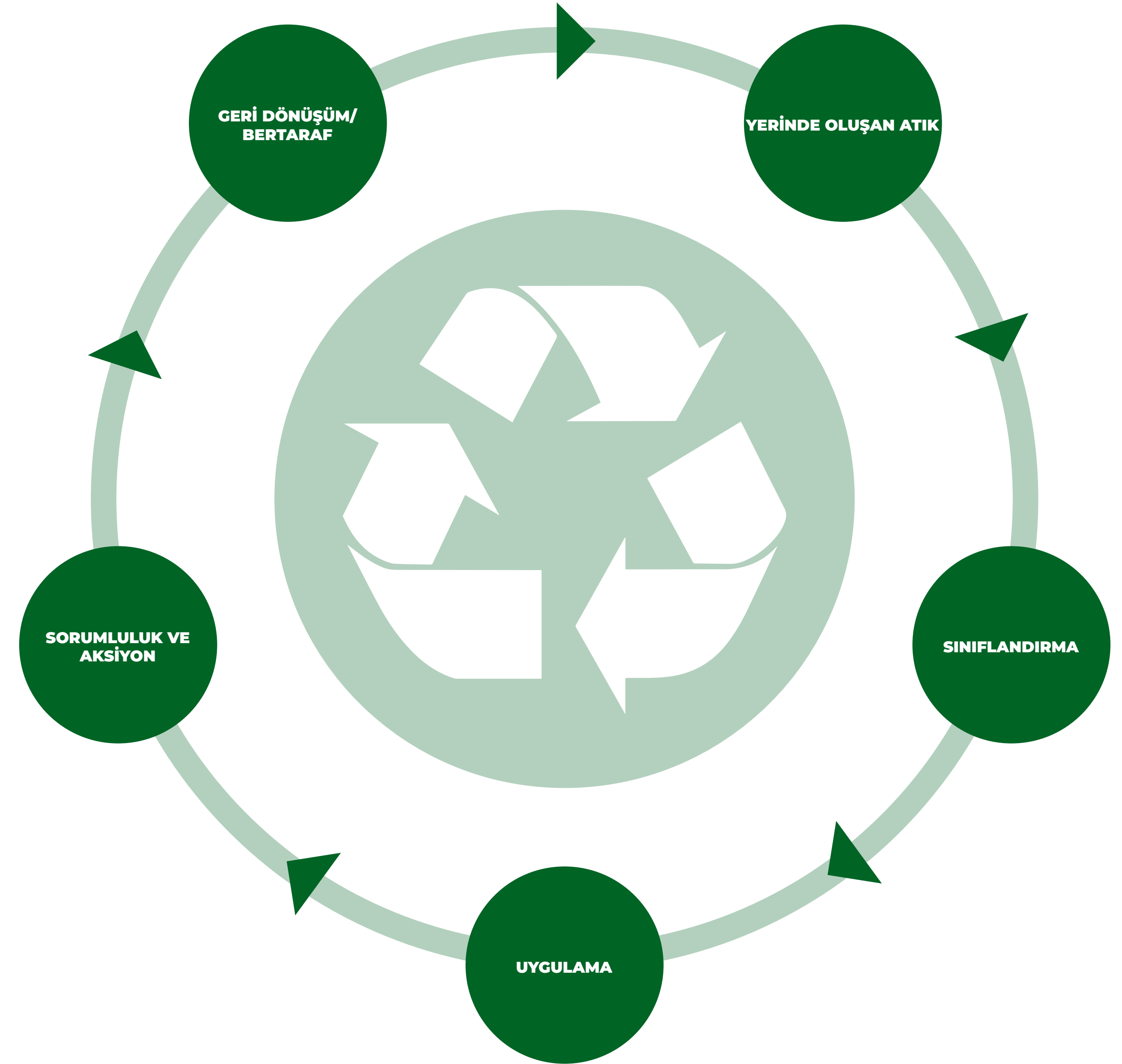
Faaliyetlerle oluşan atıklar kategorize edilerek, şirketin atık yönetimi

hiyerarşisine uygun olarak yönetilmektedir. PETLAS, atık yönetimine uygun olarak tesislerinde ortaya çıkan katı atıkları yeniden kullanmakta ve geri dönüştürmektedir.

PETLAS, fabrika bünyesinde ortaya çıkan atıkların; toplanması, biriktirilmesi, taşıma ekipmanlarının bulunduğu yer ve özelliklerine ilişkin “toplama programı” ile şirket içinde bilgilendirmeler yapılmasını zorunlu tutmaktadır.

Tesislerimizde atık yönetimi konusu ile ilgili personele yönelik eğitim çalışmaları gerçekleştirmekteyiz.

Üretim tesislerimizde işe başlayan personelin %60'ından fazlasına Çevre



ve Sıfır Atık ile ilgili genel bir eğitim verilmektedir.

PETLAS çevresel riskleri göz önünde bulundurarak üretim süreçlerinde doğal kaynak kullanımını azaltmak ve atık yönetimini optimize etmek için yenilikçi çözümler geliştirmektedir.

Üretim süreçlerinde kullanılan azotu %55 oranında geri kazanarak fosil yakıt tüketimini azaltıyoruz.

Buhar ve hava kullanımında kayıpları en aza indiren çalışmalar neticesinde enerjide %17'ye yakın tasarruf elde ederken, üretim ve Ar-Ge tesislerinde kullanılan

suyun geri kazanımı için yapılan yatırımlarla da günde 2 bin 300 ton atık suda %70'lere varan bir tasarruf sağlıyoruz. Sadece üretim süreçlerimizin değil ürünlerimizin de sürdürülebilirliğini önemsiyoruz. Üretimde yeni nesil kauçuklar ve özel dolgu malzemelerinin spesifik karıştırma süreçleri ile kullanılmasıyla düşük yuvarlanma direncine sahip, yüksek performanslı çevreci lastikler üretiyoruz.

Önümüzdeki dönemlerde oluşan tüm atıkların sıfırlanmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirmeye devam edecektir.

Üretim süreçlerinde kullanılan azotu %55 oranında geri kazanarak fosil yakıt tüketimini azaltıyoruz.



İnsan Sağlığını Korumak



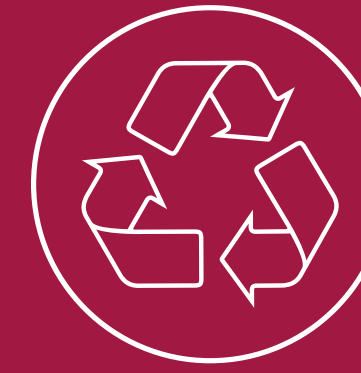
Çevre Sağlığını Korumak



Atıkların Yerinde Azaltılması, Geri Dönüştürülmesi veya Bertaraf Edilmesini Sağlamak



Sürdürülebilir Kaynak Kullanımını Artırmak



Tesis İçi Atık Oluşumunu Minimum Düzeyde Tutmak

Su Yönetimi

Doğal kaynakların azalmasına rağmen sürekli artan su tüketimi çevresel bir başka tehdit olarak görülmektedir.

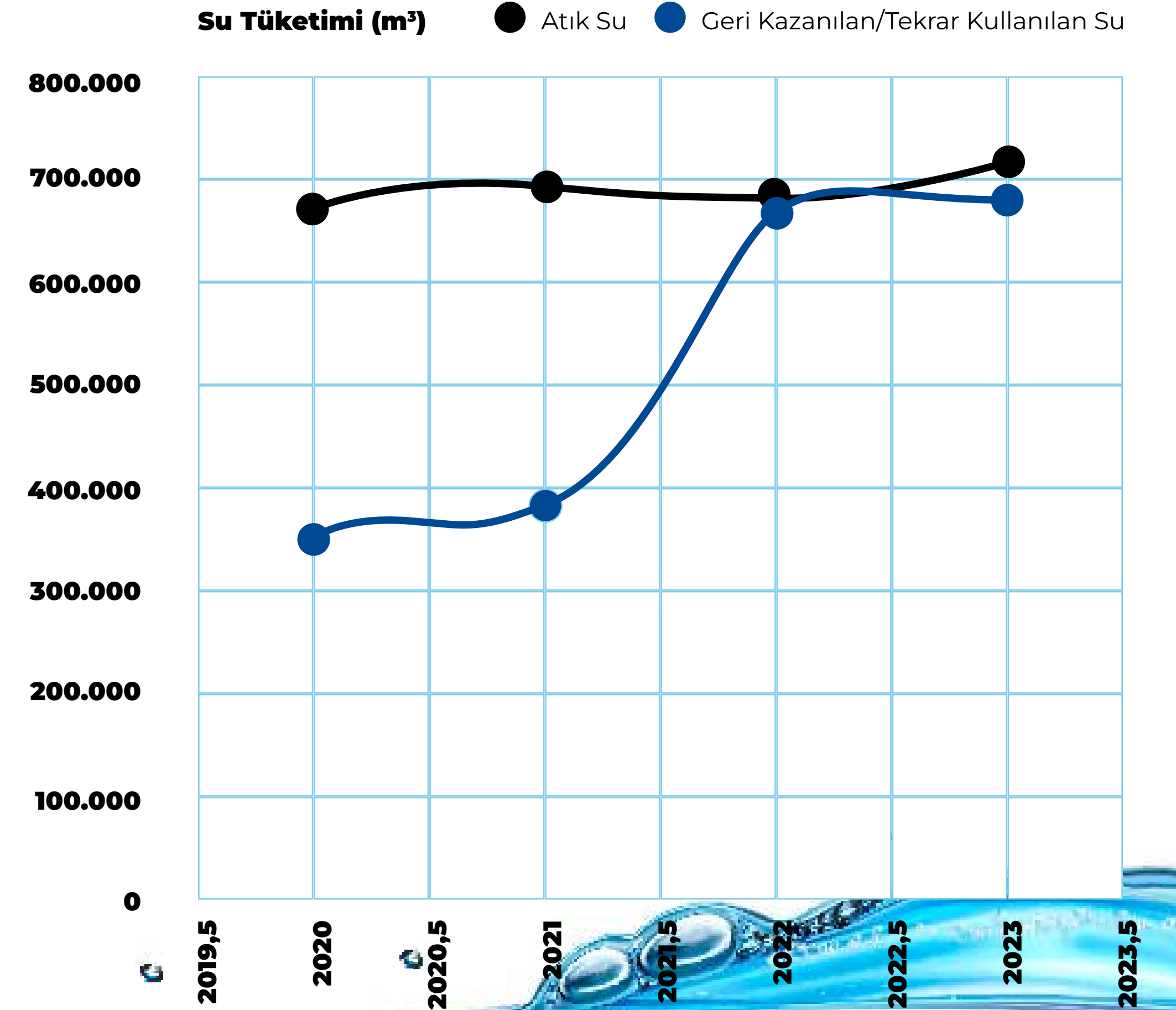
Mevcut bağlamda su kaynaklarının korunmasının öneminin ve kirlenmesinin çevre ve insan sağlığı üzerindeki etkilerinin farkındayız.

PETLAS, su ve atık su yönetimi yaparak azalan kaynakları korumak ve şirket bünyesinde üretmiş olduğu atık suları geri kazanmak için çalışmalarına hız kesmeden devam etmektedir. Bu yönetimi yaparken teknoloji ve inovasyondan maksimum düzeyde faydalanmaktadır.

Su kuyuları pompalarının dalgıç pompaya dönüşümü ve su depolarının izlenebilirliğinin artırılması projesi ile su kuyularından çekilen su hacminin durumu sürekli takip altına alınmıştır.

Atık Su Geri Kazanım Projesi sonrasında 1500 m³ atık su geri dönüştürülmüş ve kuyulardan çekilen su miktarı 2309 m³/gün iken 815 m³/gün civarına düşürülmüş, böylece **%50** oranında azaltım sağlanmıştır.

Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında 38 bin 640 ton atık suyu geri kazandık.



RİSK YÖNETİMİ

PETLAS, risk yönetimi kapsamında iç ve dış paydaşlarına yönelik kurumsal risklerin yerinde ve anında tespit edilmesi ve etkin şekilde yönetilmesi için gerekli çalışmaları sürdürmektedir. Kurumsal yönetimin bir parçası olan risk yönetimi analizleri, risk yönetimi ilkeleri çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.

PETLAS'ta, risklerin önceden saptanması gelecekteki etkilerinin yönetilebilmesi, oluşabilecek risklerin ve fırsatların değerlendirilebilmesi ve hazırlıklı olunabilmesi için risk yönetim planı oluşturulmaktadır.

Karar alma mekanizmasının ilk adımı olarak sürdürülen risk yönetimi çalışmaları, tedarik yönetimi ve diğer departmanlar için ayrı ayrı planlanmıştır. PETLAS'ın tüm departmanlara yönelik ayrı risk analiz ve süreç tabloları oluşturulmuştur. Risklerin hızlıca saptanması için bu gerekli bir adım olarak görülmüştür.

Risk değerlendirme aşamasında Süreç Risk Analiz Tablosu kullanılarak tanımlı

riskin olasılığı ve olası etkileri bir öncelik skalasında belirlenir. Risklerin etki alanı genelde finansal, tedarik/temin, satın alma, ham madde seçme ve onaylama, işin devamlılığı veya PETLAS'ın sektördeki pazar payına ilişkindir.

Risklerin tanımlanıp saptanmasından sonra öncelik sıralarına göre riskler düşük, orta veya yüksek olarak derecelendirilir. Buna göre alınacak önlem termin süresi boyunca takip edilir. Riske ilişkin doğabilecek fırsatlar tespit edilip ilgili strateji maddesine göre aksiyon alınır.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızın tekniğiyle benzerlik gösterir şekilde, riskin tanımlanması kademe kademe yapılır. Sorun tespiti ve risk analizi yapıldıktan sonra riskin tanımlanması yapılır. Tanımdan sonra risk ilgili sorumlu departmana atanır ve atanan departman tarafından aksiyon planlaması yapılır.

Ataması yapılan risk ve fırsatlar yönetimin kararlarına yön verir niteliktedir.

PETLAS, Risk Analizinin şirket için önemli bir adım olduğunun farkında olarak hareket eder.

ESG Riskleri

(Enviromental-Social-Governance/
Çevresel, Sosyal, Yönetişim)

PETLAS yaptığı analizler sonucunda şirketin faaliyetleri sırasında karşılaşılabileceği riskleri önceden belirler, olası sonuçları değerlendirir ve oluşabilecek riskleri yönetebilmek için alınacak önlemleri planlar. Şirket Kurulu bunu yaparken aynı zamanda faaliyetleri sırasında yakalayabileceği risklerden doğan fırsatları da önceden belirlemiş olur. Bu fırsatları en verimli şekilde değerlendirebilmek için stratejiler geliştirir ve kendini yeniler. ESG riskleri ve fırsatları sürdürülebilirlik raporlamalarının temel konularından biri sayılmaktadır. ESG kriterleri çevresel, sosyal ve yönetişimsel faktörlerin şirket faaliyetlerine olan etkisini değerlendirmek için kullanılan bir performans kriterleridir.



PETLAS'ın ticari ve finansal performansı çeşitli belirsizliklerden etkilenebilir. PETLAS, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış, stratejik hedeflere ulaşılmasını destekleyen ve iş sürekliliğini sağlayan bir risk yönetimi politikası benimsemiştir. PETLAS risk yönetimi politikası hem iş fırsatlarına ilişkin riskleri hem de değişen faaliyet ortamında şirketin hedeflerine ulaşmasını etkileyen riskleri yönetmeye odaklanmaktadır. Risk yönetimi süreci; risklerin tanımlanmasını, değerlendirilmesini ve her bir risk için pratik önlemlerin planlanmasını ve uygulanmasını amaçlamaktadır. PETLAS olarak, sürdürülebilir bir geleceğe doğru adım atarken ESG risk ve fırsatlarını dikkate almaktayız. Bu başlıkta tüm iç ve dış paydaşlarımızın beklentilerini karşılamayı hedefliyoruz.

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

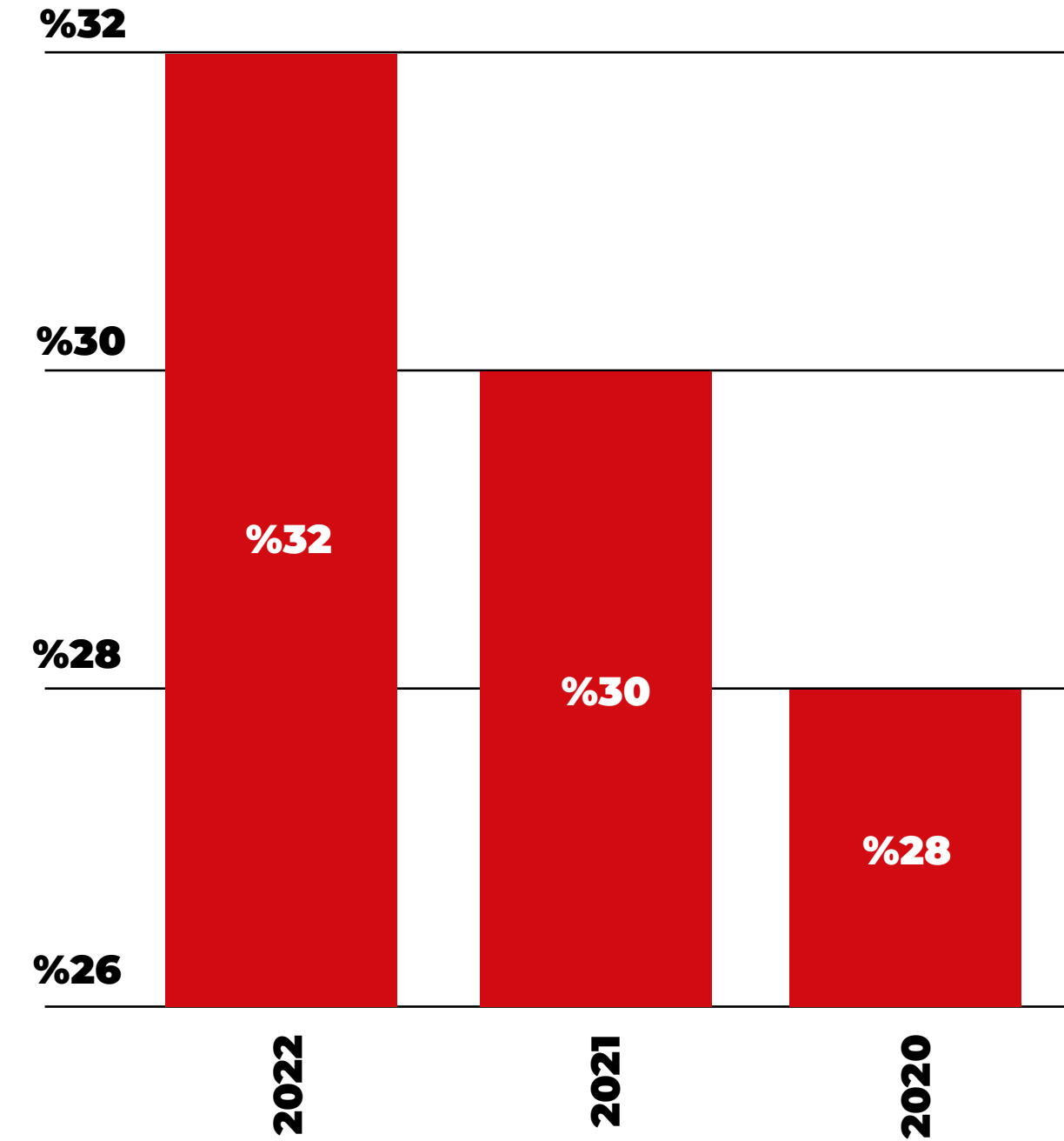
Müşterilerimizle aramızdaki kalite bağıını önemsiyor ve bunu geliştirmek için her geçen gün daha fazla çaba sarfediyoruz. Müşterilerimizle aramızdaki bu bağı korurken tedarik kanallarımızı da geliştirmeye çalışıyoruz.

Tedarikçilerimizin müşterilerimizle olan direkt teması bizim için tedarikçilerimiz özelinde yaptığımız işi daha fazla önemsememize neden oluyor.

Lastik üretim ve tedariki sektöründe Türkiye'nin öncü firmalarından olmanın verdiği sorumluluk ile hareket ediyoruz. Bu kapsamda yeni tedarikçi onay sürecinde öncelikle firma araştırması yapılmaktadır. Firmanın güvenilirliği, referansları ve kalite sistem belgeleri kontrol edilmektedir. Tedarik için onay çalışması başlatılan firma, o bölgede mevcut durumda çalışılan firmalar ve Ticaret Bakanlığı üzerinden sorgulanır. Yurt içi firmalarında özellikle ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Uyumlu sorgulanmaktadır.

PETLAS'ın üretim ana ham maddelerinden karbon karası, sentetik kauçuk, doğal kauçuk ve birçok kimyasal ham madde tedarikinde dışa bağımlı durumdayız ki bu da tedarikimizin yaklaşık %70 kadarlık büyük bir kısmını oluşturmaktadır.

PETLAS olarak, yıllık planlarımız doğrultusunda iş birliği içinde olduğumuz tedarikçi firmalara hem süreç hem de kalite sistemi denetimleri gerçekleştirmekteyiz. Fabrika içinde oluşturulan soru kitapçığı çerçevesinde denetim gerçekleştirilmektedir.



ÇEŞİTLİK, EŞİTLİK VE KATILIM

Çalışan Performans ve Yetenek Yönetimi

Bir işletmenin başarılı olabilmesi için bünyesinde çalıştırdığı grupların ve çalışanların şirketin net hedefleri ve beklentilerini benimsemesi önemlidir. Çalışan Performans Yönetimi, PETLAS çalışanları için beklentileri tanımlama ve başarıyı ödüllendirme mekanizmasıdır. Performans yönetimi tekniklerini kullanarak, yönetici ve çalışanların verimliliğinin artırılması hedeflenir.

PETLAS'ta her yıl İnsan Kaynakları ve Endüstri İlişkileri Müdürlüğü'nün belirlediği esaslar dâhilinde personelin o yılki çalışması, gayreti, iş disiplini ve gelişmesi dikkate alınarak performans değerlendirmesi yapılır. Performans yönetiminin uygulanması, çalışan verimliliğini artırma amaçlı bir şirket politikası hâline gelmiştir. Maaş artışı, terfi ve görev değişikliklerinde bu değerlendirme esas alınır. Performans değerlendirme sonuçlarına göre elde edilen veriler çalışanların eğitim programları ve konularının belirlenmesine rehberlik etmektedir.

İş arkadaşlarımızın çalışma ortamlarının sağlığı, yeterliliği ve güvenliğini önemsiyoruz. Buna bağlı iyileştirmelerimizi sürekli gündeme alıyoruz.

Çalışan Eğitimleri

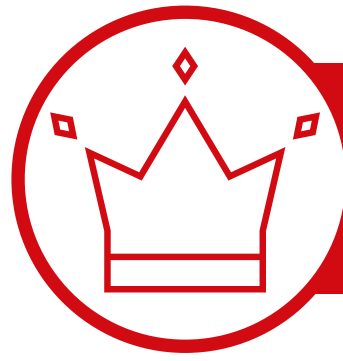
PETLAS olarak, sürekli değişen ve dönüşen dünyaya dinamik bir tutum ile uyum sağlamayı önemsiyoruz. Bu uyumun ve kültür değişiminin farklı bakış açılarını aramıza katarak olabileceğine inanıyoruz.

Değişimi ve dönüşümü yaratacak olanın, kültürel iklime katkı sağlayanın öncelikle 'insan' olduğu inancından hareket ederek yeni kuşağın farklı bakış açısını yapımıza katmayı hedefliyoruz.

AKO Akademi İstihdam Okulları

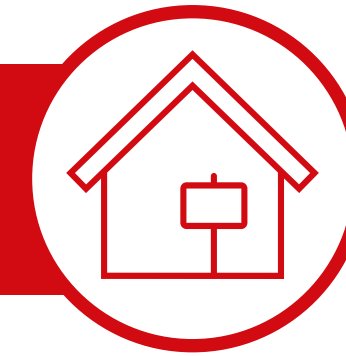
AKO Akademi ile çalışanlarımızın tasarım odaklı düşünme, problem çözme ve sonuç odaklı yetkinliklerine yönelik öğrenme konuları ve diğer ihtiyaç duydukları konularda düzenlediğimiz eğitim programlarımızla gelişimlerine destek oluyoruz.

AKO Akademi bu okul programları ile çalışanlarının ihtiyaç duyduğu desteği her alanda kendi çıkarımları ile kazanmalarını hedefliyor.

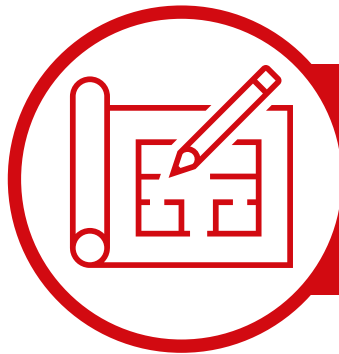


LİDERLİK OKULU

SATIŞ OKULU



TEKNİK OKUL



Yetenek yönetimi faaliyetlerimiz kapsamında üniversite iş birlikleri çerçevesinde Kariyer Fuarlarına katılım gösteriyoruz.

Son olarak Hacettepe Üniversitesi'nde düzenlenen fuara PETLAS olarak katılım sağladık.

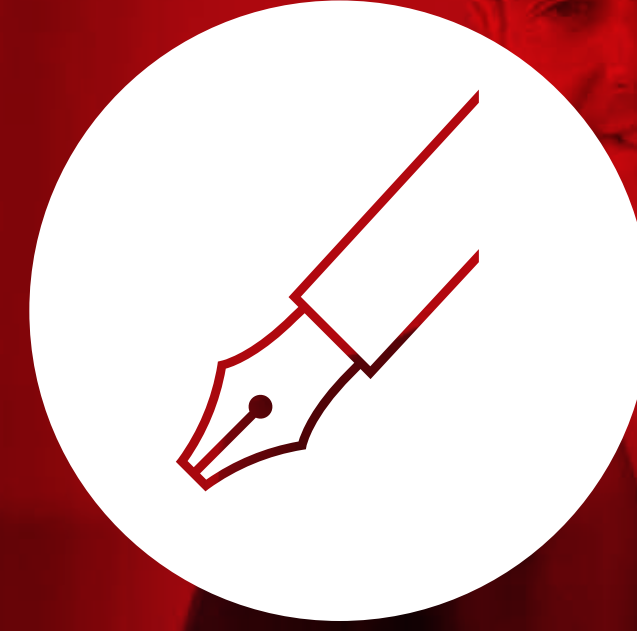
Online platformlarda
toplamda **11 bin** kursiyer



109 farklı eğitim ve
modülü



Yüz yüze eğitimlerde
toplamda **8 bin 756**
kursiyer



46 farklı eğitim



Toplam **93 bin 535 saat** eğitim verilmiştir.

İnsan Hakları, Etik ve Yolsuzlukla Mücadele

PETLAS, politikasını ve yapısını etik çerçevesi doğrultusunda belirler. Belirlenen politikaların şirket içinde uyumlu ve kalıcı hâle getirilebilmesi için eğitimler düzenlenir.

İşe başlayan çalışanlara, oryantasyon aşamasında GRI Standartları (GRI 404-2) kapsamında Yolsuzluk, Rüşvetle Mücadele ve İş Etiği konularında eğitim verilmektedir. Eğitimin ardından tüm personele 'İş Etiği Kuralları Kitabı' dağıtılır.

Etik kuralların, politika ve ilkelerin yok sayılması en başta şirketimizin performans puanı üzerinde olumsuz bir etki bırakır. Bu sebeple İnsan Kaynakları ve Endüstri İlişkileri Müdürlüğü'nün belirlediği esaslar dâhilinde her yıl tüm personel için o yıl içerisindeki çalışması, iş disiplini ve gelişimi dikkate alınarak performans değerlendirmesi yapılır. Ücret artışı, terfi ve tenzili görev değişiklikleri bu değerlendirmelerle yapılır.

Çalışanlarımızdan, Personel Çalışma Prosedürü'nde belirtilen kurallara, etik ilkelerine ve bunların dışında kalan diğer iş yeri politikalarına uyumları beklenir.

PETLAS, rüşvet konusunda sıfır tolerans politikası ile hareket eder. Personelin işlerinden veya pozisyonlarından yararlanmaları, rüşvet alma verme vb. yolsuzluk yapmaları ve şirketin gizli bilgisini veya ticari sırrını ifşa etmeleri kesinlikle yasaktır.

Şirket, politikası gereği kabul edilebilecek ve edilemeyecek hediyelerin standartları da prosedürde belirlenmiştir. Belirtilen kriterlere uymayan hediyeler uygun bir yöntemle reddedilir. Şirket, çalışanlarına yönelik etik davranışları teşvik etmek ve yolsuzlukla mücadele etmek amacıyla bu politikayı benimsemiştir. Şirketimizde etik ilkeler ile uyumlu, şeffaf, hesap verebilir ve düzenlemelere uygun işleyişin güvencesi olarak iç denetim faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Şirket tarafından müşteri, bayi ve iş ilişkisinde bulunan 3. kişilere verilecek hediye ve promosyon malzemelerinin neler olabileceği şirket üst yönetimi tarafından onaylanır.

Aykırı durumlar hâlinde yönetimle paylaşılan ve akabinde başlatılan iç soruşturma ile durum nihayetlendirilir. İhlal durumlarına karşı hoşgörü gösterilmez ve bunlar tarafsızca değerlendirilir.

Kadın İstihdamı ve Ücretlendirme Politikası

İş dünyasının kaçınılmaz bir gerçeği olan cinsiyet eşitliğinin farkındayız. Farklılıkların ve çeşitliliğin kurumumuz açısından ayrı bir zenginlik olduğunun bilincindeyiz. Fırsat eşitliğinin, toplumsal sürdürülebilirliğin temellerinden biri olduğuna inanıyoruz. İstihdamda; cinsiyet, yaş, din ve fiziksel koşulların farklılıklarını bir ayırım konusu olarak görmüyor ve çalışanların tamamına eşit fırsatlar sunmaya devam ediyoruz.

Şirket içinde aynı pozisyon ve sorumluluklara sahip olan çalışanlar arasında ücret eşitliği sağlanmaktadır. Şirket politikası olarak pozisyonlar bazında ücret aralıkları belirlenmiş olup, bu aralıkların belirlenmesinde eğitim, tecrübe, kıdem vb. farklı kriterler yer almaktadır. Cinsiyet ise kriter olarak yer almamaktadır.

Yeni işe alımda cinsiyetçi yaklaşımın önüne geçmek için CV incelemeleri öncelikle eğitim ve deneyim üstünden yapılmakta, cinsiyete en son bakılması yaklaşımı benimsenmektedir.

Görüşmeye çağırılan adaylarda çok belirgin bir yetkinlik öne çıkmıyorsa kadın ve erkeklere eşit şans verilmektedir. İşe alım ve terfi süreçlerinde adil, objektif bir yaklaşım benimsenmektedir.

Kadın istihdamını artırmaya ve kadın çalışanlarımızın iş yaşamına eşit ve etkin katılımını sağlamaya kararlıyız. İşe alımlarımızda kadın çalışan sayılarımızı artırırken tüm çalışanlarımız için mevcut ve gelecekte oluşturacağımız çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

Çalışanlara Yaklaşım

PETLAS, çalışanlarına adil, güvenilir ve şeffaf bir çalışma ortamı sunar. İş ortamındaki insan hakları ve çalışan haklarının ihlallerine tolerans göstermez. Çalışanlarından da bu çerçevedeki şirket politikalarına sıkı sıkıya bağlı kalmalarını ister.

PETLAS'ta her çalışanın farklı yetenekleri ve bu yetenekleri dikkate alınarak belirlenmiş görev tanımları bulunmaktadır. Çalışanlarımızın kariyer planları ile yetenekleri uygun ve yerinde değerlendirilmesi, yönetilmesi sürecinde insani yaklaşım ve verimin arttırılmasına odaklanılmaktadır.

Kapsayıcılık

PETLAS olarak, çeşitlilik ve kapsayıcılık sağlamayı sadece bir insan kaynakları programı olarak görmüyor, bir iş stratejisi olarak değerlendiriyoruz.

PETLAS sosyal hedefleri kapsamında çeşitliliği, kapsayıcılığı, eşitliği, çalışan refahını, katılımı ve çalışanların gelişimini artırmak için ve projeler gerçekleştirmektedir. Kapsayıcılık ilkesi kapsamında kadın çalışan oranımızı artırmaya yönelik çalışmalarımız olumlu sonuçlar vermiştir.

Şirketimiz kendi çalışanlarına sunduğu imkânların yanı sıra alt yüklenicilerinin refahını da göz ardı etmemektedir.

İmkânların artırılmasıyla, çalışanlarımızın sosyal, mental ve fiziksel performanslarında iyileşme gözlemlenmiştir.

PETLAS, iş yerindeki ayrımcılıkla mücadele ve taciz politikaları gibi kapsayıcılığı ele alan politikalar geliştirir ve uygular. Çeşitli ihtiyaçları karşılamak için esnek çalışma düzenlemeleri ve aile dostu politikalar uygulayarak kalıcı refah ortamları oluşturmaya gayret gösterir.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

		2020	2021	2022	2023
Enerji Tüketimi (GJ)	Doğrudan	1.272.393	1.170.339	1.232.727	1.249.596
	Dolaylı	77.889	72.738	78.486	80.360
	Toplam	1.350.282	1.243.077	1.311.213	1.329.956
Enerji Tüketimi (ton CO ₂ -e)	Kapsam 1	157.557	147.974	141.614	
	Kapsam 2	-	97776	95911	
Yenilenebilir Elektrik Tüketimi (kWh)	Yenilenebilir Enerji Kaynaklı Tüketim	216.320.856	202.014.984	217.980.839	216.941.177
Kaynaklarına Göre Su Kullanımı (m³)	Şebeke Suyu	-	-	-	-
	Kuyu Suyu	1.020.347	1.064.431	1.324.220	1.399.895
	Yağmur Suyu	-	-	-	-
	Diğer	-	-	-	-
Geri Kazanılan ve Tekrar Kullanılan Su (m³)	Geri Dönüşüm Suyu	357.121	372.551	659.555	685.949
Atık Su Deşarjı (m³)	Kaynağa Göre Atık Su	663.226	691.880	664.665	713.946
Diğer Dolaylı Emisyonlar (ton CO ₂ -e)	Ham Maddelerin Taşınması ve Dağıtımı Kaynaklı Emisyonlar	-	-	87.351,37	
	Ürün Nakliyesi	-	-	5.329,2	
	Çalışanların İşe Gidiş Gelişi Dolaylı Emisyonlar	-	-	519.007	
	Ham Madde Emisyonları	-	-	314.690,98	
	Atıkların Bertarafı Kaynaklı Emisyonlar	-	-	98,64	
	Demirbaş Emisyonları	-	-	6.343,88	
Türüne Göre Toplam Atık Miktarı (ton)	Tehlikeli Atık	679,846	443,743	626,271	525
	Tehlikesiz Atık	11.607,041	13.965,677	8.175,297	11.381,991
İşlem Türüne Göre Toplam Atık Miktarı (ton)	Geri Dönüştürülen	11.482,571	13.888,677	8.063,3	11.207,881

Çevresel Göstergeler

Enerji tüketimi verileri kapsamında elektrik, doğal gaz, motorin, benzin ve kömür olmak üzere birincil yakıt kaynakları raporlanmaktadır.

Kapsam emisyonları ISO 14064-1'e uygun olarak "Sera Gazları Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı" çerçevesinde operasyonel kontrol ilkesiyle hesaplanmıştır. Hesaplamalarda CO₂, CH₄, N₂O, HFC'lerin (SF₆ ve soğutucu gaz) CO₂ eş değeri faktörleri kullanılmıştır. Kullanılan emisyon faktörleri aşağıdaki tabloda detaylandırılmıştır.

Elektrik tüketimi verileri, servis sağlayıcıların sayaçlarından ve faturalarından elde edilmektedir.

Benzin ve mazot tüketimi şirket araçları için servis sağlayıcılarının bilgilerinden ve fatura kayıtlarından elde edilmektedir.



Jeneratörler ve yangın pompaları ile tüketilen motorin rakamları servis sağlayıcılarının faturalarından elde edilir.

Doğal gaz tüketimi değerlerinde PETLAS Kırşehir Fabrika lokasyonu için faturadaki düzeltilmiş metreküp değerleri esas alınır.

Satın alınan ısı/buhar/soğutma göstergesi kapsamında soğutma amaçlı tüketilen soğutucu gaz miktarı raporlanmaktadır. Bu gösterge özelinde R410-A, R404-A, R32 ile R407C, R134A ve CO₂ gazları gibi diğer gazların toplam tüketim miktarı bakım/onarım formları ve ilgili faturalar esas alınarak hesaplanmıştır.

Raporlama döneminde gerçekleşen şirket çalışanları için sağlanan servislerin kat ettiği toplam kilometre mesafesi, servis sağlayıcıları tarafından paylaşılan km hesaplamaları ve mutabakatlardan yola çıkılarak hesaplanmıştır.

Kapsam 1 - Emisyon Faktörleri	Total Karbon Faktörü (ton CO ₂ -e)
Doğal Gaz (m ³)	0,001806
Kömür (kg)	0,001131
Jenaratör (l)	0,002653
Şirket Araçları (Dizel)(l)	0,002796
Şirket Araçları (Benzin)(l)	0,002350
İş Makineleri (Dizel) (l)	0,002928
Soğutucu Gaz– R410A (kg)	0,031785
Soğutucu Gaz– R407c (kg)	0,019080
Soğutucu Gaz– R32 (kg)	0,007747
Soğutucu Gaz– R134a (kg)	0,015300
CO ₂ Gazı (kg)	0,000043
Kapsam 2 - Emisyon Faktörleri	Total Karbon Faktörü (Ton CO ₂ -e/MWh)
Elektrik (şebeke) (Mwh)	0,44
Kapsam 3 - Emisyon Faktörleri	Total Karbon Faktörü (Ton CO ₂ -e/km)
Personel Servisi (km)	0,000139894
Satın Alma Taşımacılığı (km-ton)	0,00010614
Ürün Sevkiyatı (km-ton)	0,00010614

Çalışan Sayıları	2020		2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Tam Zamanlı Çalışan	96	4027	89	4159	89	4512	88	4780
Yarı Zamanlı Çalışan	-	-	-	-	-	-	-	-
Taşeron Çalışan	-	-	-	-	-	-	-	-
Engelli Çalışan	4	92	3	97	3	100		
Birim Toplam	100	4119	89	4256	92	4612	88	4780
Toplam Çalışan	4219		4345		4704		4868	
Toplam Kadın Çalışan Oranı	%2,40		%2,04		%1,95		%1,80	
Yaşa ve Cinsiyete Göre Çalışanlar								
Çalışan Sayısı 50 yaş ve üstü	2	144	2	161	2	192		
Çalışan Sayısı 30 - 50 yaş arası	69	2511	71	2685	76	2954		
Çalışan Sayısı 30 yaş altı	25	1372	13	1313	11	1366		
Seviyelerine Göre Yönetici Sayıları								
Müdür	1	8	1	14	0	14		
Genel Müdür	0	1	0	1	0	1		
Yeni İşe Alınan								
Çalışan Sayısı 50 yaş ve üstü	-	11	-	67	-	27		
Çalışan Sayısı 30 - 50 yaş arası	4	166	-	49	7	215		
Çalışan Sayısı 30 yaş altı	-	210	-	117	4	286		
Sendikalaşma								
Sendikalı Çalışan Sayısı	57	2326	51	2476	46	2585		
Doğum/Babalık İzni								
Çalışan Sayısı	1	256	1	264	1	252		
Çalışanların Sağlık Hakkı								
Devlet Sağlık Sigortasından Yararlananların Sayısı	96	4024	86	4159	89	4512		
Emeklilik Hakkı								
Emeklilik Hakkından Faydalananların Sayısı	1	16	0	27	1	19		
Performans Değerlendirmesi								
Kariyer Gelişimi Değerlendirmesi Alan Toplam Çalışan Sayısı	20	3597	24	3534	32	4090		
Çalışan Devir Oranı								
Oranlar	0,43		0,34		0,49			

Çalışan Eğitimleri	2020		2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Verilen Toplam Eğitim Saati	1206	21480	899	44.33	1803	67030.5	3381	
Çalışan Başına Toplam Eğitim Saati	13,1	5,96	10,21	10,39	21,21	14,64	2	
Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Alanında Verilen Eğitim								
Verilen Toplam Eğitim Saati	4	387	-	233	11	528	45841	
Çalışan Başına Toplam Eğitim Saati	1	1	-	1	1	1	5,2	
Etki Alanında Verilen Eğitim								
Verilen Toplam Eğitim Saati	4	387	-	233	11	528	45841	
Çalışan Başına Toplam Eğitim Saati	1	1	-	1	1	1	5,2	
İş Sağlığı ve Güvenliği Alanında Verilen Eğitim								
Verilen Toplam Eğitim Saati	738	12584	230	13410	672	43584	45841	
Çalışan Başına Toplam Eğitim Saati	8,02	3,49	2,61	3,14	7,9	9,52	5,2	
İnsan Hakları Alanında Verilen Eğitim								
Verilen Toplam Eğitim Saati	4	387	-	233	11	528	45841	
Çalışan Başına Toplam Eğitim Saati	1	1	-	1	1	1	5,2	
Sürdürülebilirlik Alanında Verilen Eğitim								
Verilen Toplam Eğitim Saati	150	2266	201	7160	278	3826	45841	
Çalışan Başına Toplam Eğitim Saati	1,63	0,62	2,28	1,67	3,27	0,83	5,2	
Kurum Dışı Eğitim Alınması								
Verilen Toplam Eğitim Saati	32	352	-	-	128	744	45841	
Çalışan Başına Toplam Eğitim Saati	0,34	0,09	-	-	1,5	0,16	5,2	

GRI ENDEKSi

GRI			
Kullanım Bildirimi: PETLAS A.Ş. 1 Ocak 2022 31 Aralık 2023 Faaliyet Dönemini GRI Standartlarına Göre Raporlamıştır.			
GRI 1: Temel 2021			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021			
Kurumsal Profil			
	Tanım	İlgili Bölüm	Sayfa Numarası
GRI 2 Standardı, Genel Beyanlar	2-1 Organizasyonel Detaylar 2-2 Kuruluşun Sürdürülebilirlik 2-3 Raporlama Periyodu, Sıklığı ve İletişim Noktası 2-4 Bilgilerin Yeniden İfade Edilmesi 2-5 Güvence 2-6 Faaliyetler, Değer Zinciri ve Diğer İş İlişkileri 2-7 Çalışanlar (İç Paydaşlar) 2-8 Çalışan Olmayan İşçiler (Taşeron) 2-9 Yönetim Yapısı ve Bileşimi 2-10 En Yüksek Yönetişim Organın Aday Gösterilmesi ve Seçimi 2-11 En Yüksek Yönetim Organı Başkanı 2-12 Etkilerinin Yönetimini Denetlemede En Yüksek Yönetişim Organının Rolü 2-13 Etkileri Yönetmek İçin Sorumluluk Devri 2-14 Sürdürülebilirlik Raporlamasında En Yüksek Yönetişim Organının Rolü 2-15 Çıkar Çatışmaları 2-16 Kritik Endişelerin İletişimi 2-17 En Yüksek Yönetişim Organının Kolektif Bilgisi 2-18 En Yüksek Yönetişim Organının Performansının Belirlenmesi 2-19 Ücretlendirme Politikaları 2-20 Ücret Belirleme Süreci 2-21 Yıllık Toplam Ücret Oranı 2-22 Sürdürülebilir Kalkınma Stratejisi Beyan 2-23 Politika Taahhütleri 2-24 Politika Taahhütlerini İçselleştirme	Rapor Hakkında, Kurumsal Profil Rapor Hakkında, Kurumsal Profil Rapor Hakkında Bu Rapor, PETLAS'a Ait İlk Sürdürülebilirlik Raporudur. Bu Rapor Özelinde, Güvence Alınamamıştır. Kurumsal Profil, Sürdürülebilirlik Yönetimi Çeşitlik Eşitlik ve Katılım Çeşitlik Eşitlik ve Katılım Yönetim Kurulu Üst Yönetim Yapısı Yönetim Kurulu Üst Yönetim Yapısı, Yönetmelik Sürdürülebilirlik Yönetim Kurulu Üst Yönetim Yapısı Risk Yönetimi, Yönetişim, İş Etiği ve Şeffaflık Risk Yönetimi, Yönetişim, İş Etiği ve Şeffaflık Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim Yapısı, Sürdürülebilirlik Yönetimi Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sürdürülebilirlik Hedefleri Paydaş Katılımı, İş Etiği ve Şeffaflık Sürdürülebilirlik Yönetimi, Çalışan ve Eğitimleri, Yönetişim Çalışan Performans & Yetenek Yönetimi Çalışan Performans & Yetenek Yönetimi İnsan Hakları ve Etik Çalışan Performans & Yetenek Yönetimi Şirket Gizliliği Sebebi ile Açıklanması Uygun Görülmez Sürdürülebilirlik Stratejisi & Hedefleri Çevre Politikası, Sürdürülebilirlik Stratejisi & Hedefleri, Toplum İlişkileri ve İnsan Hakları, Performans ve Yetenek Yönetimi, Sürdürülebilirlik Yönetimi, ESG Riskleri, Risk Yönetimi, Yönetişim, Çevre Yönetim Sistemi, Performans ve Yetenek Yönetimi, Toplum İlişkileri ve İnsan Hakları Yönetişim, İş Etiği ve Hesap Verilebilirlik Rapor Hakkında, İş Etiği ve İnsan Hakları Herhangi Bir Uygunluk Durumu Olmamıştır. Üyeliklerimiz Paydaş Katılımı, İş Etiği ve Şeffaflık Toplu İş Sözleşmesi Bulunmamaktadır.	3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 20, 42, 43 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 20, 42, 43 3 6, 15, 16, 17, 18, 19 70, 71, 72, 73, 74, 75 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19 67, 68, 69, 73 67, 68, 69, 73 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19 15, 16, 17, 26, 35 40, 41, 73 15, 16, 19, 71, 72 70, 71, 72 70, 71, 72 70, 71, 72, 73, 74 26, 35 21, 22, 26, 35, 44, 45, 46, 40, 41, 73, 74 70, 71, 72 15, 16, 68, 67, 19, 22, 70, 71, 72, 40, 41 73, 44, 45, 46, 74 3, 73, 74 40, 41, 73
	2-25 Olumsuz Etkileri Gidermek İçin Süreçler 2-26 Şikâyet Mekanizması 2-27 Yasa ve Yönetmeliklere Uyum 2-28 Üyelik Ortaklıkları 2-29 Paydaş Katılımına Yaklaşım 2-30 Toplu İş Sözleşmeleri		

Öncelikli Konular			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli Konuları Belirleme Süreci 3-2 Öncelikli Konuların Listesi	Önceliklendirme Analizi Önceliklendirme Matrisi	27, 28, 29, 30, 31, 32 32
Ekonomik Etkiler / Ar-Ge & İnovasyon			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Ar-Ge Faaliyetleri ve Yatırımları	49, 50, 51
Tedarikçi Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi 204-1 Yerel Satın Alma	Tedarik Yönetim Zinciri Tedarik Yönetim Zinciri	69 69
İş Etiği			
GRI 205 Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-2 Yolsuzlukla Mücadele Politika Prosedürüne Yönelik Eğitim ve İletişim Çalışmaları	İnsan Hakları & Etik ve Yolsuzlukla Mücadele	73, 74
Sürdürülebilir Materyaller ve Ürün Yaşam Döngüsü			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Çevre Politikası	23, 24, 25, 26, 21, 22
GRI 301: Materyaller 2016	301-3 Geri Kazanılmış Ürünler ve Ambalaj Materyalleri	Atık Yönetimi	64, 65
Enerji ve Emisyon Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Enerji ve Emisyon Yönetimi	36, 56, 57, 58
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon İçi Enerji Tüketimi 302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, Enerji Tüketimi Enerji ve Emisyon Yönetimi, Enerji Tüketimi	36, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63 36, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63
Atık Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021 GRI 303: Su ve Atık Sular 2018 GRI 306: Atık 2020	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi 303-5 Su Tüketimi 306-1 Atık Oluşumu ve Atıkla İlgili Etkiler 306-2 Atıkla İlgili Etkilerin Yönetimi 306-3 Üretilen Atık 306-5 Bertarafa Yönlendirilen Atık	Atık Yönetimi Su ve Atık Su Yönetimi Atık Yönetimi Atık Yönetimi Atık Yönetimi Atık Yönetimi	64, 65 66, 64, 65 64, 65 64, 65 64, 65 64, 65
Biyçeşitlilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi		
GRI 304: Biyçeşitlilik 2016	304-1 Korunan Alanlar ve Korunan Alanlar Dışında Yüksek Biyolojik Çeşitlilik Değerine Sahip Alanlar İçinde veya Bunlara Bitişik Olan, Sahip Olunan, Kiralanan, Yönetilen İşletme Sahaları	Biyçeşitlilik	39
Eşitlik ve Çeşitlilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi		
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016 GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	405-1 Yönetim Organlarının ve Çalışanların Çeşitliliği 405-2 Kadınların Temel Maaş ve Ücretlerinin Erkeklerle Oranı 406-1 Ayrımcılık Olayları ve Alınan Düzeltici Tedbirler	Çeşitlilik, Eşitlik ve Katılım Çeşitlilik, Eşitlik ve Katılım Çeşitlilik, Eşitlik ve Katılım	70, 71, 72, 73, 74, 75 70, 71, 72, 73, 74, 75 70, 71, 72, 73, 74, 75

petlas

Kindam Mahallesi Ankara-Kayseri Caddesi
No: 2/1 KIRŞEHİR

petlas.com.tr

Ver.25.01 - C.230125